

**"TEORÍAS SOBRE EL LIDERAZGO ORGANIZACIONAL"**

CONCEPTO DE LIDERAZGO ORGANIZACIONAL

CONSISTE EN LA HABILIDAD QUE TIENE UN LÍDER PARA ORIENTAR LAS ÁREAS DE UNA ORGANIZACIÓN

CAPACIDAD E INFLUENCIA PARA MEJORAR A LAS PERSONAS EN TODOS LOS ASPECTOS

TEORÍA DE RASGOS

ASPECTOS DE PERSONALIDAD

TEMPERAMENTO

MOTIVOS

INTELIGENCIA

VALORES

CARISMA

HABILIDADES

"UN LÍDER NACE NO SE HACE"

NECESIDADES

MOTIVOS

ENTRE OTROS

TEORÍA CONDUCTUALES

CONDUCTAS

AUTOCRÁTICO

BUROCRÁTICO

"UN LÍDER PUEDE FORMARSE"

DEMOCRÁTICO

TEORÍA DE CONTIGENCIAS

PARA CADA SITUACIÓN EXISTE UN MODELO DE LIDERAZGO

ES FLEXIBLE DEPENDIENDO A LOS FACTORES

CONDUCTA

ESTILO DEL LÍDER

TEORÍA TRANSACCIONAL

INTERÉS PERSONAL

PREMIO

SANCIÓN

MOTIVA AL GRUPO

RECOMPENSAS CONTINGENTES

EXCEPCIONES PASIVOS O ACTIVOS

TEORÍA TRANSFORMACIONAL

PRODUCE CAMBIOS SUSTANTIVOS

INNOVACIÓN EN PRODUCTOS O TECNOLOGÍA

PROMUEVE LA INSPIRACIÓN GRUPAL

"DEJAR HACER PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS"

VISIÓN CLARA

BENEFICIO DE TODA LA ORGANIZACIÓN