



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Sofía Guadalupe Pérez Martínez

Nombre del tema: Unidad 3: EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Parcial tercer

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen

Nombre de la Licenciatura: Lic. En enfermería

Cuatrimestre: séptimo cuatrimestre

Lider estrategico



Lider estrategico

Definición
se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.

Características

- Pensamiento reflexivo
- Orientación a las personas
- Pensamiento a largo plazo.
- Adaptación

Toma de decisiones

Visionario

Definición
posee una visión, tanto del entorno, como del producto o servicio, como del propio equipo de trabajo, que se convierte en fuente de desarrollo para la organización

Características

- Tomar riesgos y no temer desafiar el status quo.
- Desarrollar una visión clara.
- Fomentar la innovación.
- Perfeccionar la comunicación.
- Ser asertivos para empujar algunos pasos adelante.
- Ser pacientes para permitir a las personas encontrar su propio camino.

De fuertes valores

Definición
fideliza a sus colaboradores mediante los valores que transmite. "El fin no justifica los medios".

Características

- Integridad
- Predicar con el ejemplo
- Respeto
- Aprendizaje de constante
- Delegación
- Honestidad

Orientando a personas

Definición
cree firmemente en las personas, en su factor diferencial y en el talento oculto que existe en los equipos de trabajo.

Características

- Valorar las capacidades de cada persona
- Promover el desarrollo personal
- Delegar responsabilidades de manera equitativa
- Fomentar la colaboración
- Escuchar activamente

pensamiento a largo plazo

Definición
distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar. Gestiona el día a día sin perder de vista los propósitos de mediano y largo plazo de la organización.

Características

- Visión
- Pensamiento estratégico
- Formación continua:

lider estrategico



Se anticipa

Definición

se adelanta a los cambios que se producen tanto fuera como dentro de la empresa, innovando en cuanto al producto o servicio y también en la organización. Contribuye a mejorar los procesos internos de trabajo

Características

- Anticipar
- Proactivo
- Inteligencia emocional
- Escucha activa
- Toma de decisiones
- Desarrollo del equipo
- Empatía

Humilde

Definición

es capaz de reconocer sus errores y responsabilizarse de sus actos

Características

- Reconocimiento
- Escucha
- Humildad:
- Responsabilidad:
- Colaboración
- Inclusión
- Apoyo

Toma decisiones

Definición

es un profesional orientado a la acción y a la resolución de problemas.

Características

- Empatía: Debe ser capaz de entender las necesidades de su equipo y ponerse en su lugar.
- Inteligencia emocional: Esta habilidad es fundamental para generar confianza y fomentar la comunicación efectiva.
- Capacidad de escuchar activamente: Debe estar dispuesto a escuchar las ideas, preocupaciones y retroalimentación de los miembros del equipo.
- Seguridad en sus decisiones: Debe estar seguro de su decisión para mantener el compromiso de las partes involucradas.