



Nombre del Alumno:

Yarix Karina Escobar González

Nombre del tema:

La diada

Nombre de la Materia:

Dirección y liderazgo

Nombre del profesor:

Hortensia Flores Guillen

Nombre de la Licenciatura:

Enfermería

Séptimo Cuatrimestre, Grupo B, cuarto parcial

LA DÍADA

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.



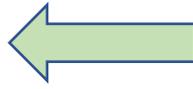
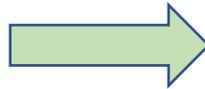
Díada: es la relación que surgen entre un líder y un seguidor

Diádica: se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo



Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Vinculación Diádica vertical (VDV): La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre un líder y un seguidor, más que un líder entre

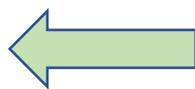


Formación de equipos: La tercera etapa (construcción del equipo) explora la relación entre el líder y los seguidores como un concepto de equipo, en lugar de una díada

Sistemas y redes: Examina las relaciones a una escala mucho más amplia, que abarca múltiples niveles y unidades estructurales dentro de la organización.



Las **Redes SON** la expresión del **liderazgo** del siglo XXI



El enfoque diádico: se centra en la heterogeneidad de las relaciones diádicas, argumentando que un solo líder establecerá diferentes relaciones con diferentes seguidores