



Mi Universidad

Súper nota

NOMBRE DEL ALUMNO: Liliana Tomas Morales

TEMA: Líder estratégico

PARCIAL: unidad III

MATERIA: dirección y liderazgo.

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Hortensia Guillen Flores.

LICENCIATURA: Enfermería

CUATRIMESTRE: séptimo

LÍDER ESTRATÉGICO

Es un planificador que toma decisiones alineadas a las estructuras y procesos de la organización.

CARACTERÍSTICAS:

Tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.



VISIONARIO:

Posee una visión, tanto del entorno, como del producto o servicio.

Se convierte en fuente de desarrollo para la organización



DE FUERTES VALORES:

fidelize a sus colaboradores mediante los valores que transmite.



Para él no todo es válido; las acciones se deben alinear con sus valores y los de la organización.



Supera los modelos de gestión basados en la tarea o los objetivos.

Orientado a personas: cree firmemente en las personas, en su factor diferencial y en el talento oculto que existe en los equipos de trabajo.



Es un directivo que apuesta por el potencial de las personas y por su desarrollo, que acompaña y supervisa a su equipo de una manera justa y objetiva.

Pensamiento a largo plazo: distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar.



Gestiona el día a día sin perder de vista los propósitos de mediano y largo plazo de la organización.

Se anticipa: se adelanta a los cambios que se producen tanto fuera como dentro de la empresa, innovando en cuanto al producto o servicio y también en la organización.





Contribuye a mejorar los procesos internos de trabajo. Están atentos a las nuevas tendencias.

Humilde: es capaz de reconocer sus errores y responsabilizarse de sus actos.



Toma decisiones: es un profesional orientado a la acción y a la resolución de problemas.

El líder estratégico se enfoca a la toma de decisiones, con determinación, agilidad y rigor.



BIBLIOGRAFÍA:

Antología UDS