



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

NOMBRE DEL ALUMNO: Kenny Janeth Hernández
Morales

TEMA: Liderazgo y ética profesional

PARCIAL: II Unidad

MATERIA: Dirección y Liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: Hortensia Flores Guillen

LICENCIATURA: Enfermería

CUATRIMESTRE: 7

L
i
d
e
r
a
z
g
o

y

é
t
i
c
a

p
r
o
f
e
s
i
o
n
a
l

La actividad profesional

“una actividad social cooperativa a consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana

La ética profesional

Laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad

Tiene que estar presente en sus acciones para que genere confianza y prestigio, mismos que lo impulsarán en su carrera.

Debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás ya su persona.

Todo profesionista debe ser formado con valores y virtudes básicos sobre su práctica

Profesional también se convierta en un líder ético y que sus decisiones sean siempre tomadas bajo una perspectiva moral.

Tres puntos que se deben resaltar

Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.

El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.

Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional.

Cada profesión tiene un campo de deberes delimitado por la deontología

Un código deontológico

Es un documento formal que establece las reglas éticas, valores y comportamiento que debe seguir un profesional

Son una guía que pueden orientarlos para actuar de forma ética sin importar la situación.

El liderazgo se carece de ética profesional

Muchas personas podrían ser afectadas.

Papel de la integridad en el liderazgo

Es fundamental pues debe ser sólido y coherente

El líder

Debe actuar de forma tal que ponga el ejemplo y motive a los demás a actuar bajo los valores

El comportamiento del líder dentro de la organización debe ser coherente conforme a su personalidad

La ética

Debe ir de la mano con los líderes que aspiran a ejercer alguna influencia decisiva en su organización.

Puede cometer errores, pero es mejor fracasar después de un esfuerzo honrado que después de haber manejado las percepciones y apariencias

Un líder es coherente no significa que utilice el mismo molde para todas las situaciones, pues alguna tarea podría variar

La coherencia

Es importante para que el líder pueda recalcar la importancia de los valores al defenderlos y promoverlos de forma constante

El liderazgo

No solo es cosa de estilo, carisma y técnica administrativa profesional, también requiere la búsqueda diaria de un comportamiento ético e íntegro.

El líder

Es un catalizador por medio del cual otros captan ideas que inspiran y motivan a los demás a servir no sólo a sí mismos sino a la sociedad.