



Mi Universidad

Super nota

Nombre del Alumno: Mariana Itzel Hernández Aguilar.

Nombre del tema: 4.1 Relaciones diádicas.

Parcial: Unidad 4.

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillén.

Nombre de la Licenciatura: Enfermería.

Cuatrimestre: 7 cuatrimestre.

4.1 RELACIONES DIÁDICAS

CONCEPTO DE RELACIONES DIÁDICAS

Es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.



DIÁDA

Es la relación que surgen entre un líder y un seguidor.



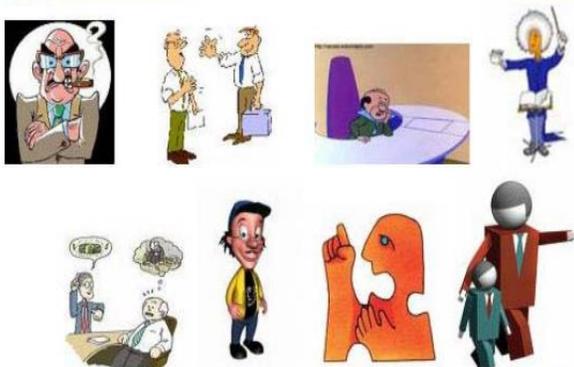
DIÁDICA

Se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo.



RELACIÓN DIÁDICA

Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.



VINCULACIÓN DIÁDICA

VERTICAL

Es la primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre un líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores.



INTERCAMBIO

Entre líder y miembro.



4.1 RELACIONES DIÁDICAS

FORMACIÓN DE EQUIPOS

La segunda etapa propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratará a cada seguidor.



La tercera etapa (construcción del equipo) explora la relación entre el líder y los seguidores como un concepto de equipo, en lugar de una diada.



SISTEMAS Y REDES

Examina las relaciones a una escala mucho más amplia, que abarca múltiples niveles y unidades estructurales dentro de la organización.



El enfoque diádico se centra en la heterogeneidad de las relaciones diádicas, argumentando que un solo líder establecerá diferentes relaciones con diferentes seguidores.



“Bibliografía”

-Antología UDS (2024), Liderazgo y dirección, URL: [LEN705 DIRECCION Y LIDERAZGO.pdf](#)