



Mi Universidad

súper nota

Nombre del Alumno: Hannya Eunice Domínguez Santiago

Nombre del tema: la diada

Parcial: IV

Nombre de la Materia: dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen

Nombre de la Licenciatura: enfermería

Cuatrimestre: 7° "B"

Comitán de Domínguez, 24 de noviembre 2024

LA DÍADA

ELEMENTOS ESENCIALES

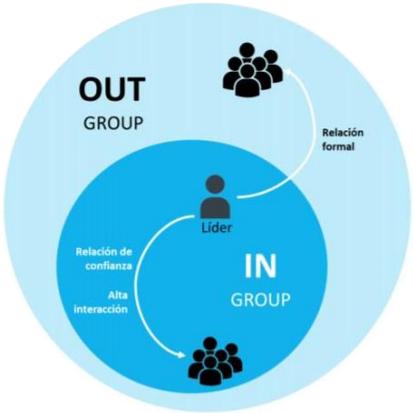
- **Confianza mutua:** Base para una relación sólida y productiva.
- **Comunicación efectiva:** Intercambio claro y abierto de ideas, objetivos y expectativas.
- **Respeto:** Reconocer y valorar las habilidades y aportaciones de cada miembro.

La diada en liderazgo se refiere a la relación entre un líder y un seguidor o colaborador. Es el núcleo de la interacción en equipos de trabajo y organizaciones.

- ### IMPORTANCIA DE UNA BUENA DIADA EN LIDERAZGO:
- Mejora el desempeño laboral y la satisfacción del equipo.
 - Fomenta la innovación y el compromiso organizacional.
 - Reduce conflictos y rotación de personal.

BENEFICIOS:

- Equipos más cohesionados y efectivos.
- Mayor alineación con los objetivos estratégicos.
- Cultura organizacional más inclusiva y colaborativa.



TIPOS DE RELACIONES	LÍDER-
SEGUIDOR	
• Diada dentro del grupo Relación cercana con mayor confianza, apoyo y recursos.	
• Diada fuera del grupo Relación más formal y transaccional, con menos acceso a recursos y apoyo.	



- ### CÓMO FORTALECER LA DIADA
- **Empatía:** Comprender las necesidades y motivaciones del colaborador.
 - **Feedback constructivo:** Ofrecer retroalimentación que impulse el crecimiento.
 - **Desarrollo mutuo:** Promover el aprendizaje y la mejora continua de ambos roles.