



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Diana Paola Perez Briones

Nombre del tema: Liderazgo y ética profesional

Parcial: Segundo

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: Séptimo

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL



ACTIVIDAD PROFESIONAL

Una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana.



ETICA PROFESIONAL

Laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física.

Sirve

Para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin, pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

EL LIDER

Debe actuar

De forma ética pues sus seguidores lo imitarán y su ejemplo será la clave, de ahí la importancia del ejercicio profesional ético.



3 PUNTOS IMPORTANTES

- Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales.

- El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.

- Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional.

CODIGO DEONTOLOGICO

Documento formal que establece las reglas éticas, valores y comportamiento que debe seguir un profesional para honrar su práctica.

ORIENTA

De tal forma que el profesional pueda actuar de forma ética sin importar la situación.

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL



EL LIDER

Esta expuesto en un gran dilema.

Cumplir o no cumplir con sus principios morales.



PAPEL EN LA INTEGRIDAD DEL LIDERAZGO

Debe ser sólido y coherente en 3 elementos.

- Las aspiraciones que tiene el líder para su organización.
- Los valores personales.
- Cómo relacione estos dos aspectos.

COMPORTAMIENTO DEL LIDER

Dentro de la organización

Debe ser coherente conforme a su personalidad, sus creencias y su buen juicio, haciendo frente a las situaciones que se le presentan.



EL LIDERAZGO

Exige valor para resistir a las presiones de las situaciones inmediata con el poder de la coherencia" (Badarraco, 1994).

LA COHERENCIA

Es actuar de acuerdo con los valores personales y los valores organizacionales, sin dejarse corromper por factores externos.

Bibliografía

[LEN705 DIRECCION Y LIDERAZGO.pdf \(plataformaeducativauds.com.mx\)](#)