

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO ETICO EN LAS ORGANIZACIONES

El LIDER al comprometerse a un liderazgo asume la responsabilidad de formacional y emocional a sus trabajadores

Es

Fundamental para así ganarse la confianza de ellos mismos que se verán identificados con los valores y objetivos de la organización.

Un

líder debe dar ejemplo a sus empleados con sus actuaciones que deberán venir marcadas por la ética de tal modo que estimulen su comportamiento.

En Conclusión

Podemos decir que un LIDER ETICO será aquel que tenga una fuerte personalidad y una gran Confianza en si mismo, deber actuar con Humildad, no cayendo en ningún momento en el error de sentirse superior e infalible

EN

Este instante dejara de ser un líder ético al no saber escuchar opiniones y criticas de sus Subordinados

POR LO

tanto es Posible Afirmar que las consecuencias de un liderazgo eficaz no dependerá exclusivamente del lider sino también de las características, expectativas y comportamiento de sus superiores y colegas

COMO CONDCUTA

Podemos lograr que otras personas se movilicen voluntaria mente para alcanzar determinados objetivos

Así podemos Decir que un líder ético debe esforzarse por desarrollar una cultura organizacional en la que exista un marco ético y coherente, en el que pueda apoyarse para la toma de decisiones.

Ejercer un liderazgo ético en una organización es un RETO en el que se debe embarcarse la sociedad, ayudar a las empresas a evitar los escándalos Económicos derivados del mal uso de la Ética en los negocios y motivar a las personas a construir un mundo mejor.

