



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del alumno: Andrin Armin Cordova Pérez

Nombre del tema: El Liderazgo Sistémico

Nombre de la materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Hortensia flores guillen

Nombre de la licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7mo cuatrimestre

El liderazgo y el pensamiento sistémico

El liderazgo, el pensamiento sistémico y el pensamiento estratégico son una trilogía que desarrolla en las personas la habilidad de ver más allá de la superficie de los problemas complejos.



el liderazgo organizacional y personal son necesarios para generar los cambios deseados especialmente en puntos de apalancamiento que generan grandes cambios con poco esfuerzo.



Este esquema ha ayudado a explicar –en forma sistémica– el pensamiento acerca del hardware (la estrategia y la estructura de una organización) y también acerca del software de una organización (estilo de liderazgo, sistemas, personal, destrezas y valores compartidos).



En otro enfoque, Peter M. Senge (1994), escritor norteamericano y asesor en el MIT (Massachusetts Institute of Technology), proyecta un enfoque defensor de las organizaciones que aprenden en su libro *The Fifth Discipline* (La Quinta Disciplina) y destaca las cinco tecnologías competentes que deben crear organizaciones de aprendizaje



Organización de aprendizaje: en su esencia, en todas las organizaciones se aprende.



Maestro personal para los individuos: un mentor que contemple la vida como un trabajo creativo.



. Modelos mentales: para cuestionar a la cadena de mando en la dirección de una organización y desarrollar a los líderes y seguidores como intelectos que pueden trabajar en forma sinérgica (Sumando Energías).



. Visión compartida: el futuro que se desea para una organización incluyendo la misión razón de ser- y los valores.



Aprendizaje en equipo: cómo pasar de un grupo –con cierta conciencia de nosotros- a un equipo –con plena conciencia de nosotros



