



Nombre del Alumno: Shady Mariell López Enamorado

Nombre del tema: Tipos de Líderes

Parcial: I

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Flores Guillen Hortensía

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7

TIPOS DE líderazgo

Liderazgo democrático

Este estilo de liderazgo es el más común en las empresas y se caracteriza por crear acuerdos mediante la afiliación.



Liderazgo transformacional

Este estilo de liderazgo se caracteriza por anteponer el bienestar del grupo al propio y por buscar el apoyo del grupo para lograr los objetivos.



Liderazgo carismático

Este estilo de liderazgo se caracteriza por atraer a los demás por la personalidad del líder, quien es percibido como alguien especial.



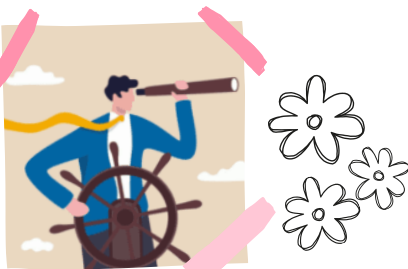
Liderazgo burocrático

Este estilo de liderazgo se caracteriza por seguir estrictamente las normas de la política corporativa.



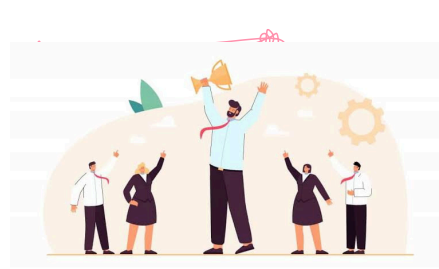
Liderazgo visionario

Este estilo de liderazgo se caracteriza por motivar a los empleados a través de la visión del líder.



Liderazgo afiliativo

Este estilo de liderazgo se caracteriza por establecer lazos emocionales con los empleados.



Ser un buen líder va más allá de simplemente tener personas que te sigan o cumplir con una serie de tareas..

ETAPAS DE LA DIRECCIÓN EN LIDERAZGO

UN LÍDER ¿NACE O SE HACE?

Estas etapas del liderazgo nos hablan de nuestra evolución y construcción personal a la hora de **mostrar un tipo de liderazgo u otro en función de nuestra etapa profesional** y habilidades intrínsecas adquiridas.



ETAPA DE DIRECCIÓN: DEPENDENCIA DE OTROS

Esta es una etapa muy temprana en la que **los individuos todavía no han asumido su rol como líderes** y por lo tanto su contribución como tal aún está por desarrollar.



ETAPA DE CONSTRUCCIÓN INDIVIDUAL E INDEPENDIENTE Y LA PERSUASIÓN

Cuando ya hemos pasado la primera etapa empezamos a asumir nuestro papel como líderes o coordinadores de un proyecto y no solo de un área específica del mismo, como en la fase anterior.



ETAPA DE LIDERAZGO DE PARTICIPACIÓN: EL LÍDER COACH

En esta etapa de **consolidación** es clave trabajar el liderazgo desde el aporte colectivo y no individual, como en fases previas.



ÚLTIMA ETAPA: DELEGACIÓN Y LIDERAZGO DE VISIÓN

Es la que más **impacto** genera, ya que en ella existiría un componente muy importante: el liderazgo de visión.

