



Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: Lesly Vazquez Mazariegos

Nombre del tema: Etapas de la Dirección en Liderazgo

Parcial: I

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7mo



ETAPAS DE LA DIRECCIÓN EN LÍDERAZGO



LA DIRECCIÓN

función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales.



ELEMENTOS DEL CONCEPTO

- Liderazgo. Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.



- Motivación. Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.



- Equipo. Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.



- Comunicación. Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.





TIPOS DE LIDERES



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

- La motivación
- La comunicación
- Ejercicio del liderazgo.



¿QUE ES LIDERAZGO?

Es una posición en la organización según la característica de la propia persona. según la manera en la que actúa la persona



EL LIDERAZGO AUTORITARIO (AUTOCRÁTICO)

son aquellos líderes que tienen un claro dominio y control sobre sus pares, una sola persona toma las decisiones críticas. El líder autoritario tiene una visión clara del panorama general, pero solamente incluye al resto del equipo según las tareas que se deban hacer



LIDERAZGO PARTICIPATIVO (DEMOCRÁTICO)

Los líderes reciben con los brazos abiertos las opiniones de todos e incentivan la colaboración. A pesar de que ellos tienen la última palabra, estos líderes distribuyen las responsabilidades de tomar las decisiones entre todos.



EL LIDERAZGO QUE DELEGA (LAISSEZ-FAIRE)

Este tipo de líderes ofrecen muy poca orientación al grupo y otorgan total libertad a los miembros del equipo para tomar decisiones. Los líderes que delegan se separan del grupo y eligen no participar ni interrumpir durante el curso de un proyecto.





TIPOS DE LIDERES



EL LIDERAZGO VISIONARIO

Este tipo de liderazgo es más útil cuando se produce un cambio grande en una empresa o cuando hace falta orientación clara. En este caso, la gente busca a alguien en quien confiar para seguirlo a ciegas.



LIDERAZGO ESTILO "COACHING" (ENTRENADOR)

es capaz de identificar las fortalezas y debilidades de otros miembros del equipo y entrenarlos para mejorar. También tienen la capacidad de vincular esas habilidades con los objetivos de la empresa.



LIDERAZGO AFILIATIVO

trabajan para generar relaciones y fomentarlas dentro del ámbito laboral, con lo que se logra un ambiente de trabajo colaborativo y positivo. Es de gran ayuda cuando se está creando un equipo nuevo o cuando hay alguna crisis, ya que en ambas situaciones es necesario fortalecer la confianza.



LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

Se incentiva a que todos los miembros de un equipo participen y compartan ideas. Como resultado, el equipo se siente empoderado, a pesar de que el líder es, en definitiva, quien tiene la última palabra.



LIDERAZGO QUE MARCA EL PASO

los miembros del equipo deben seguir sus pasos. Si los miembros del equipo no pueden seguir el ritmo, los líderes de este estilo se ocuparán ellos mismos de realizar las tareas correctamente.





TIPOS DE LIDERES



LIDERAZGO DOMINANTE

En este estilo, el líder tiene las metas y los objetivos claros. Los comunica al equipo y espera que los demás los sigan. Usa procedimientos y políticas para generar una estructura.



EL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

los líderes transformacionales efectivamente se ganan la confianza y el respeto de quienes quieren seguirlos. Las cuatro íes del liderazgo transformacional son (consideración) individualizada, (estimulación) intelectual, (motivación) inspiradora e (influencia) idealizada.



EL LIDERAZGO TRANSACCIONAL

se usan el castigo y las recompensas para motivar a los miembros de un equipo. Este tipo de líderes creen que con una cadena de mandos clara se llegará a un buen rendimiento. Los miembros del equipo deben seguir las instrucciones, y el líder los controla de cerca.

