

Mi Universidad

Súper Nota

Nombre del Alumno: Tania Geraldine Ballinas Valdez

Nombre del tema: EL LIDERAZGO SISTEMICO

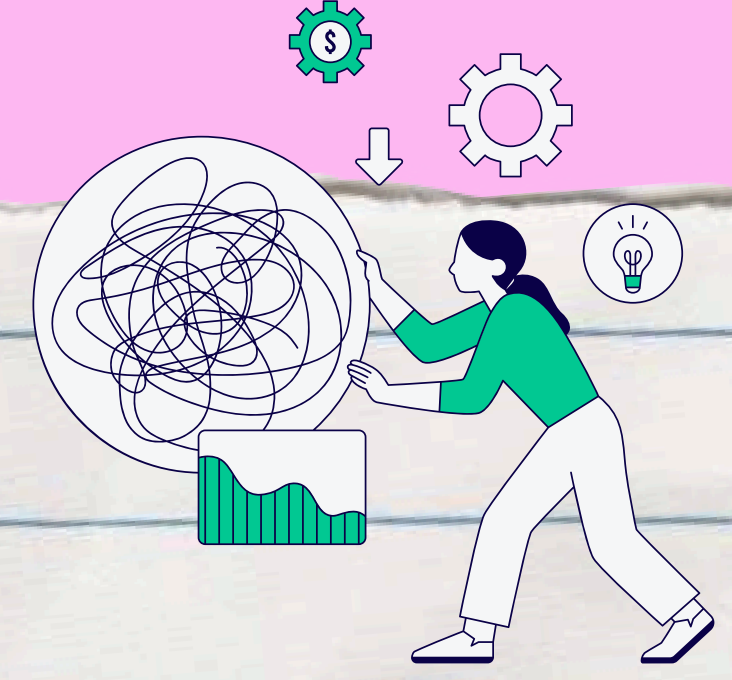
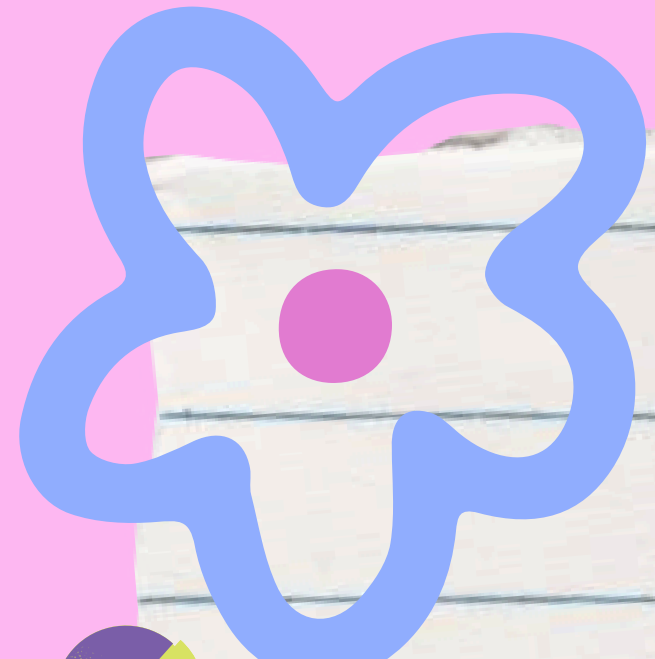
Parcial: unidad 3

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

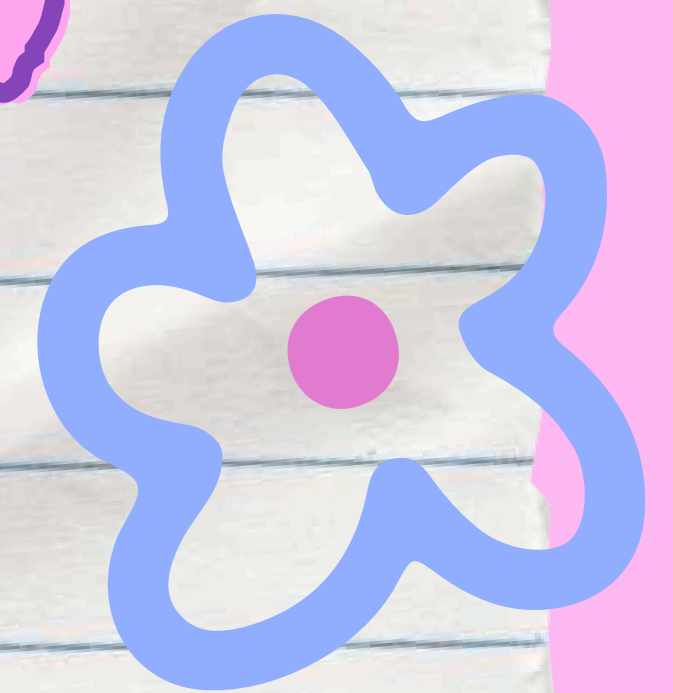
Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7-A



LIDERAZGO SISTEMICO



¿QUÉ ES?



Es un estilo de liderazgo que se basa en la idea de que todos los elementos de un sistema están interconectados y que las acciones de cada uno de ellos afectan a los demás

Los elementos claves del Liderazgo Sistémico



pensamiento sistémico

Es un marco conceptual que busca comprender cómo se relacionan las partes de un sistema y cómo se influyen entre sí

El líder es capaz

De sentir y entender que todos formamos parte de un sistema, con múltiples subsistemas y los actos pueden afectar a todos



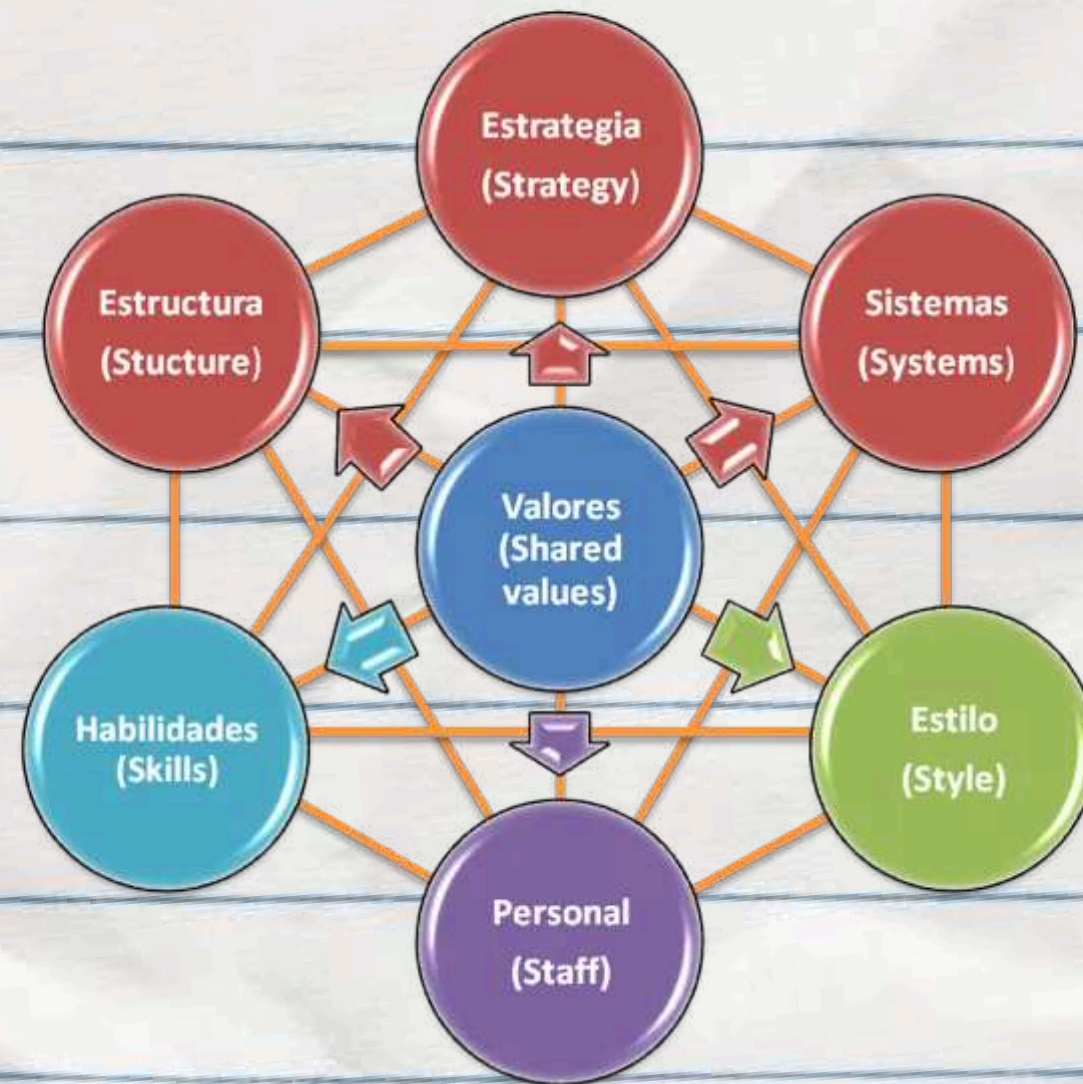
El liderazgo, el pensamiento sistémico y el pensamiento estratégico son una trilogía que se desarrolla y es la habilidad de ver más allá de la superficie de los problemas complejos



LIDER SISTÉMICO

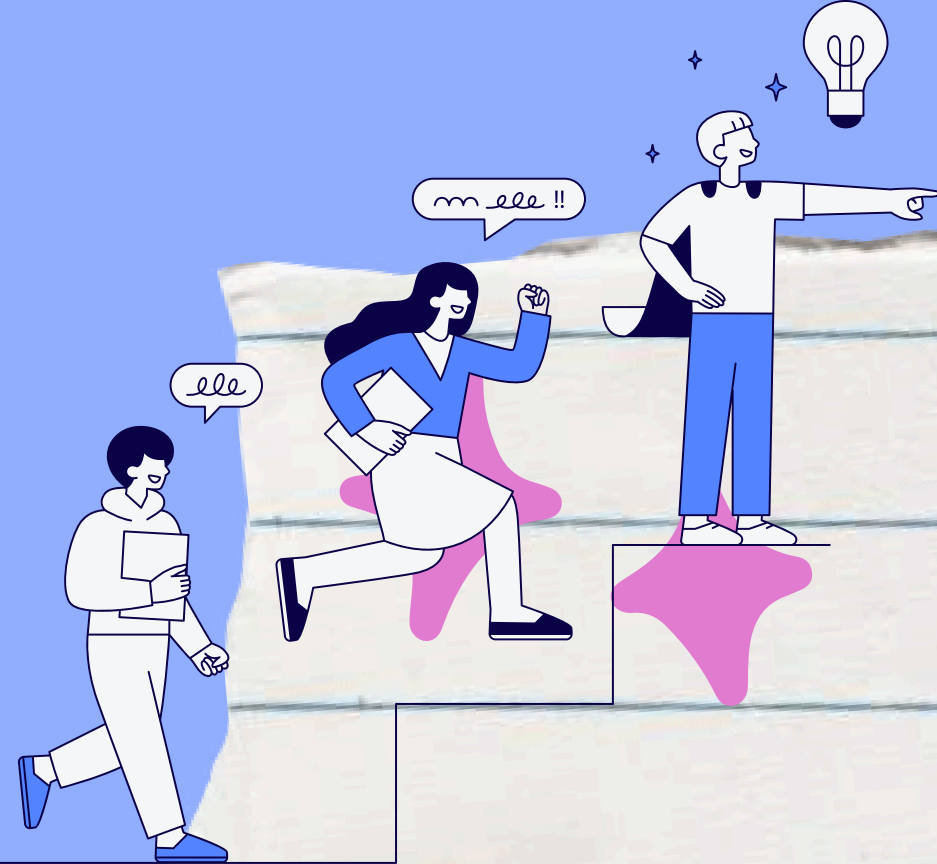
Debe visualizar en forma integral **la interacción de los elementos** que identifican a la personalidad de una organización

El modelo de las 7-S de McKinsey



Cultura organizacional son los **valores compartidos** y también son el **eje en torno al cual se interrelacionan** las demás variables

el esquema ayuda a explicar **hardware** (la estrategia y la estructura de una organización) y también el **software** de una organización (estilo de liderazgo, sistemas, personal)



Cinco tecnologías por Peter Senge

- Organización de aprendizaje
- Maestro personal para los individuos
- Modelos mentales
- Visión compartida
- Aprendizaje en equipo



Debe interpretar y aplicar los siguientes conceptos :

- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre
- Toda organización es un sistema cooperativo
- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto
- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan
- liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores

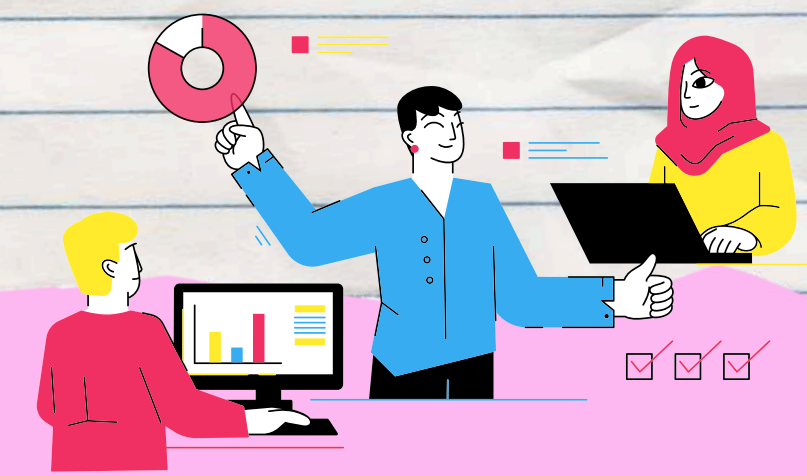
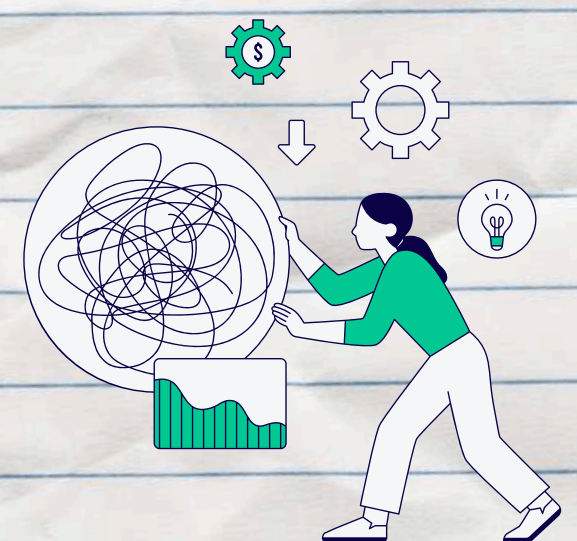
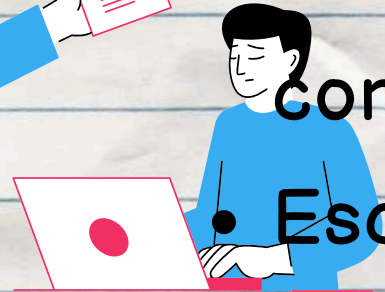
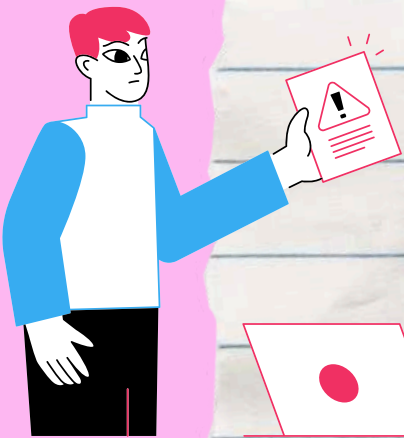
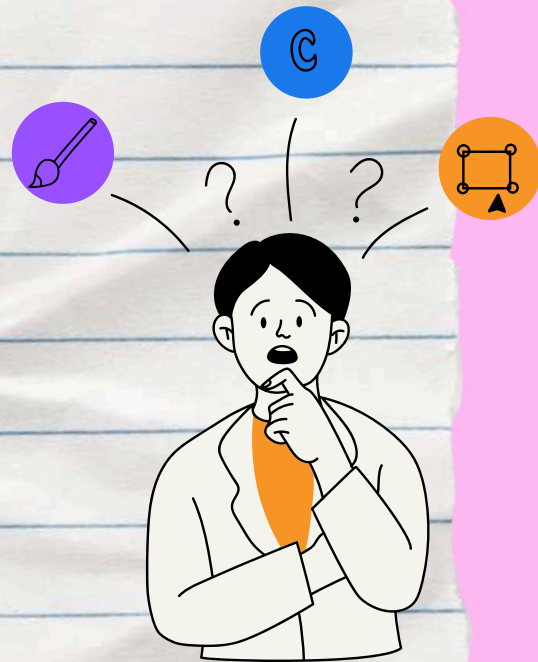
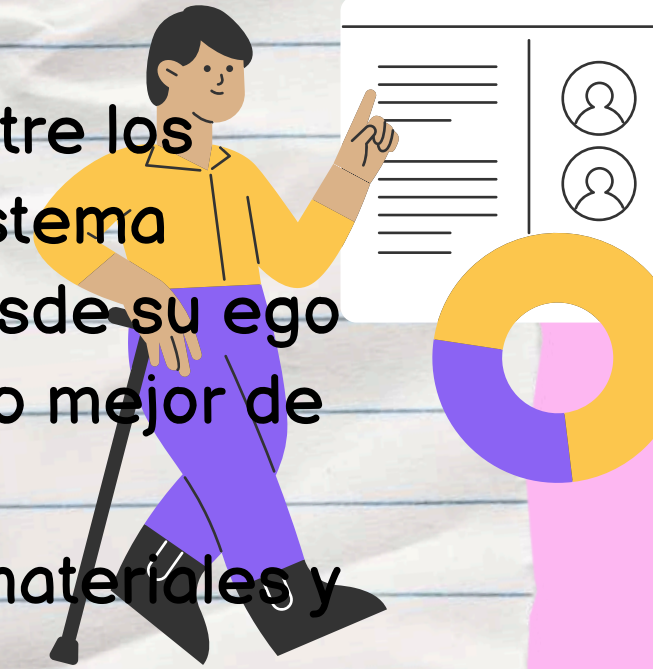


valores

- Debe tener una visión integradora, amplia y libre de juicios
- Busca un equilibrio en la contribución
- Escucha y aprende
- Confianza y humildad
- Sabe trabajar en equipo

se caracteriza

- Entiende que todos forman parte de un sistema
- Reconocer las relaciones entre los diversos elementos de un sistema
- Liderar desde su ser y no desde su ego
- Motivar, escuchar y facilitar lo mejor de sus colaboradores
- Estar atento a los recursos materiales y cognitivos de la red
- Considerar los ritmos y estilos de aprendizaje de la red



BIBLIOGRAFIA

- Universidad del sureste, antologia de Direccion y Liderazgo 2024(pdf):<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-%20LEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>