



## **MAPA CONCEPTUAL**

**NOMBRE ALUMNO:**

**JOSÉ AIDAN ESPINOSA JUÁREZ**

**NOMBRE DE TEMA: ÉTICA PROFESIONAL EN EL  
LIDERAZGO**

**PARCIAL: 2**

**NOMBRE DE LA MATERIA: LIDERAZGO**

**NOMBRE DE PROFESOR: HORTENSIA FLORES**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA:**

**CUATRIMESTRE: 7 CUATRIMESTRE**

## SER HONESTO Y TRASPARENTE

se basa en valores morales y éticos que se centran en el bienestar y la justicia de todos los miembros de una organización

## EMPATÍA Y ESCUCHAR ACTIVA

la escucha activa, o escuchar para comprender, pertenece a la categoría de la escucha empática

## RESPECTO POR LA DIVERSIDAD

El es la habilidad de entender que todas las personas son iguales y tienen derecho a participar en un mundo ético común, a la vez que se reconoce la singularidad de cada individuo.

## COMPROMISO CON LA JUSTICIA

Si las personas se sienten menos amenazadas, menos objetables a la dirección del negocio, es más que alcanzable un aumento en la lealtad del personal.

son justas, los empleados tienen más disposición a colaborar y a seguir las pautas éticas de la organización, lo que fortalece tanto la cohesión del equipo como la reputación de la empresa.

# ÉTICA PROFESIONAL EN EL LIDERASGO

## RESPONSABILIDAD PERSONAL

poco La responsabilidad es un principio esencial en el liderazgo ético, ya que implica asumir las consecuencias de las decisiones y acciones, tanto propias como del equipo en el que la sangre no coagula en forma normal porque carece de suficientes proteínas coagulantes (factores de coagulación)

promueve un sentido profundo de comunidad al valorar el bienestar colectivo por encima de los intereses individuales

Un líder íntegro no solo habla de valores, sino que vive de acuerdo con ellos en todas sus acciones y decisiones, tanto dentro como fuera del entorno laboral

**SER HONESTO**



**COMPROMISO CON LA JUSTICIA**



- Acudir a las reuniones con una libreta
- Apuntar las ideas clave de los demás
- Dirigirse a los demás en sus propios términos
- Parafrasear las expresiones de los demás

**EMPATIA Y ESCUCHAR ACTIVA**



**ETICA PROFESIONAL EN EL LIDERAZGO**

**liderazgo**



**RESPECTO POR LA DIVERSIDAD**



**RESPONSABILIDAD**



- Mejora la moral del personal
- Genera confianza con los empleados
- Aumenta la lealtad del personal
- Crea una imagen positiva de la empresa
- Inspira a los empleados y colegas a seguir su ejemplo