



Mi Universidad

Súper Nota

Nombre del Alumno: Lesly Vázquez Mazariegos

Nombre del tema: Liderazgo y el pensamiento sistémico

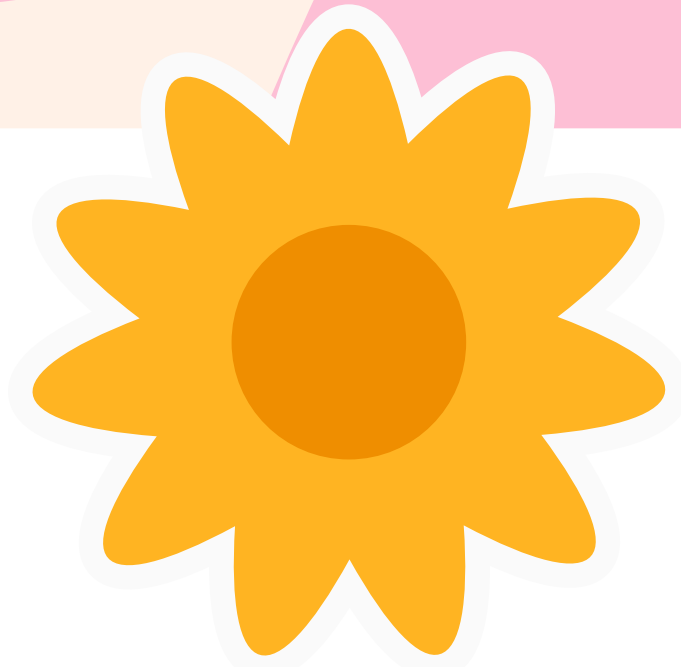
Parcial: 3er. parcial

Nombre de la Materia: Dirección Y Liderazgo

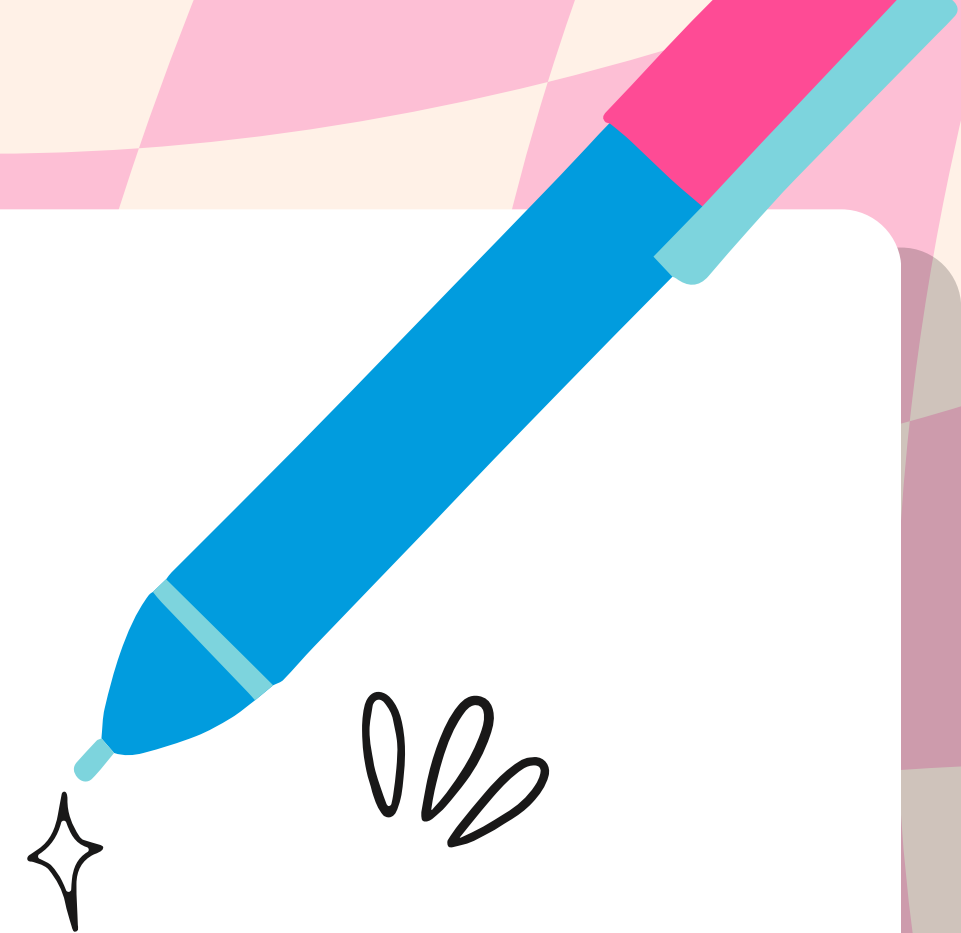
Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillén

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Enfermería

Cuatrimestre: 7mo. cuatrimestre



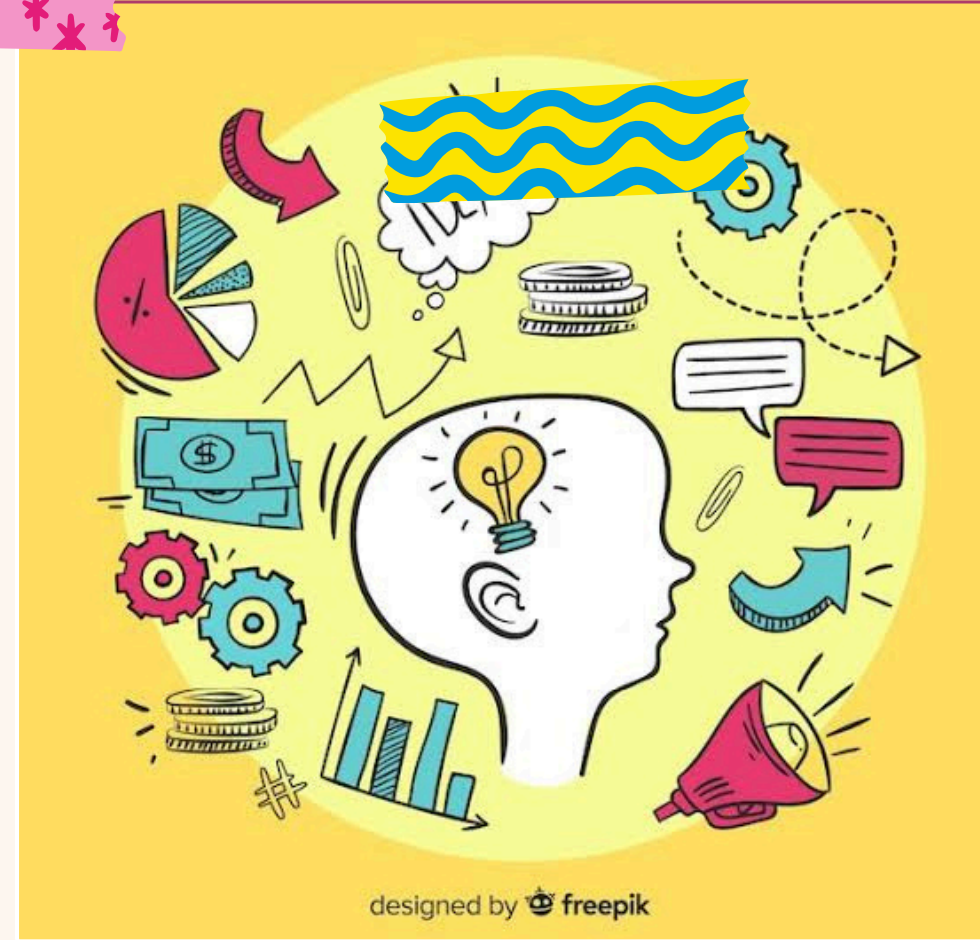
El liderazgo y el pensamiento sistémico



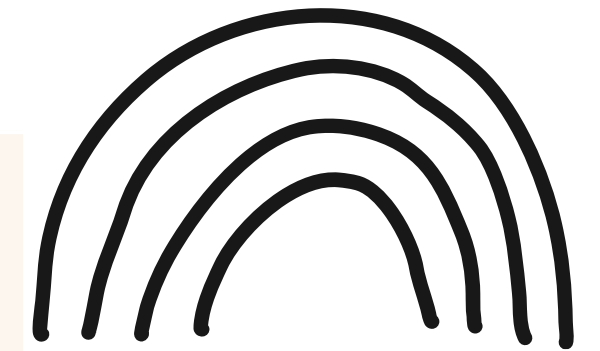
Pensamiento sistémico



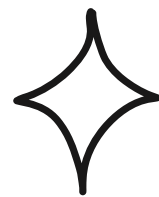
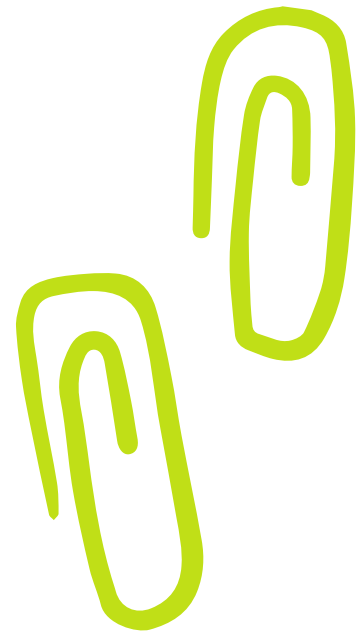
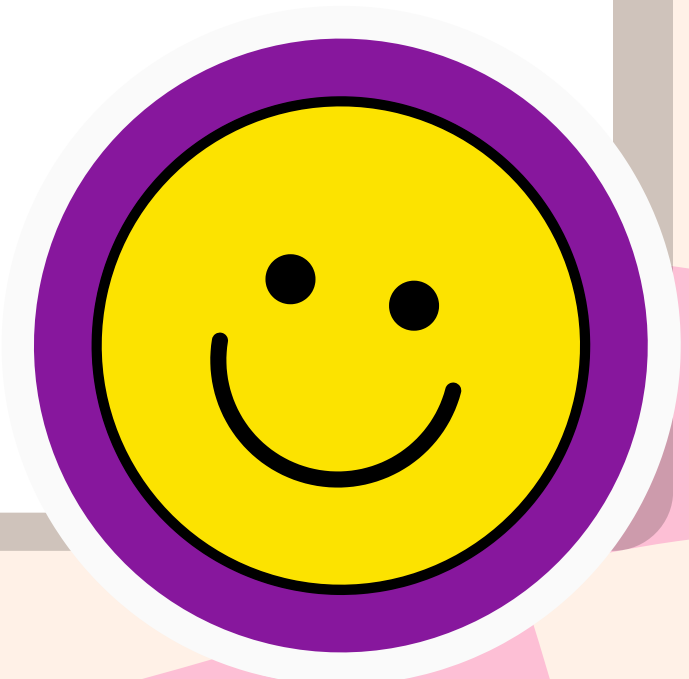
habilidad fundamental para los líderes en un mundo empresarial



comprender mejor las interconexiones dentro de sus organizaciones



"todo está conectado con todo"



Pensamiento Estratégico

todos los planes tienen consecuencias intencionadas y no intencionadas.



liderazgo organizacional

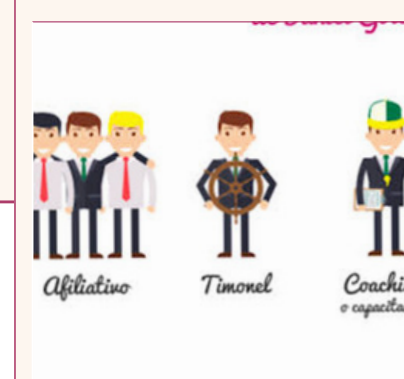
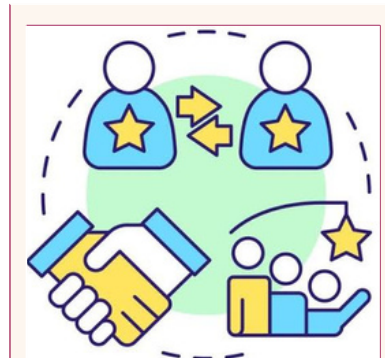
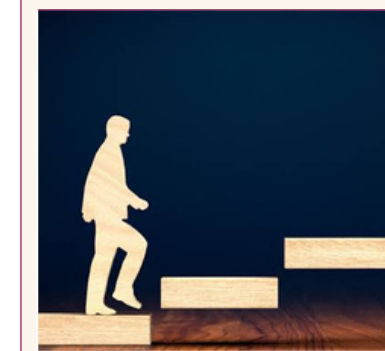
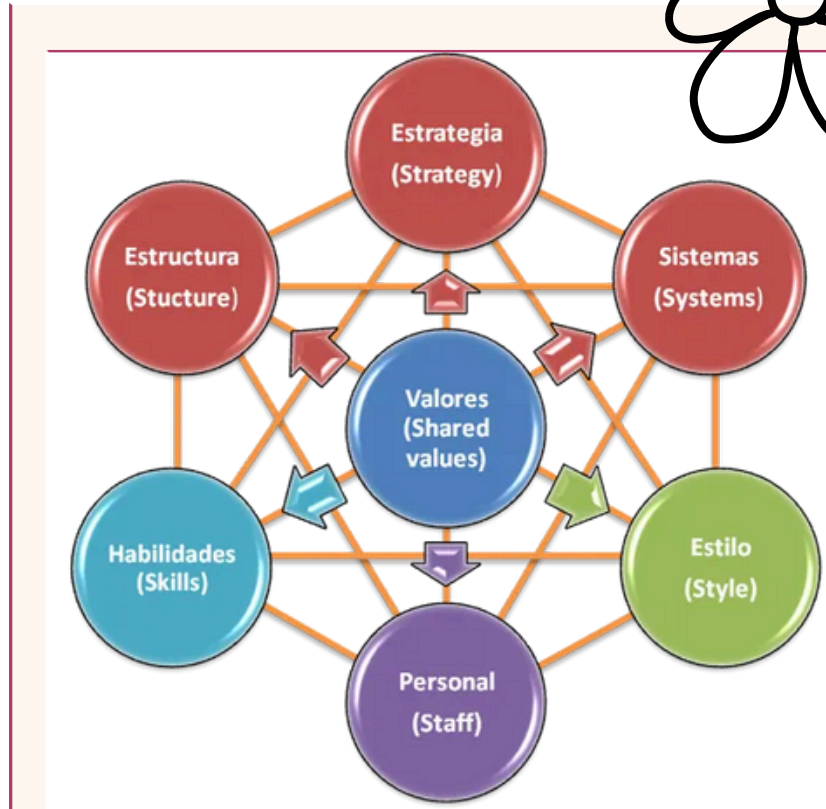
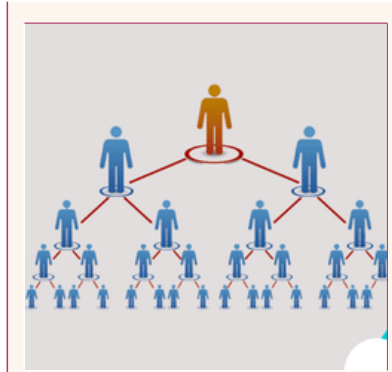
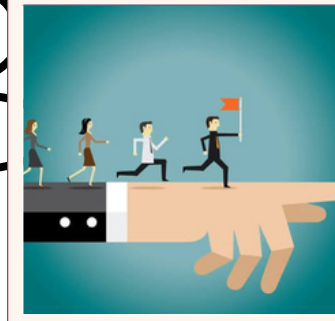


- Generan los cambios deseados especialmente en puntos de apalancamiento que generan grandes cambios con poco esfuerzo.





Los 7 elementos



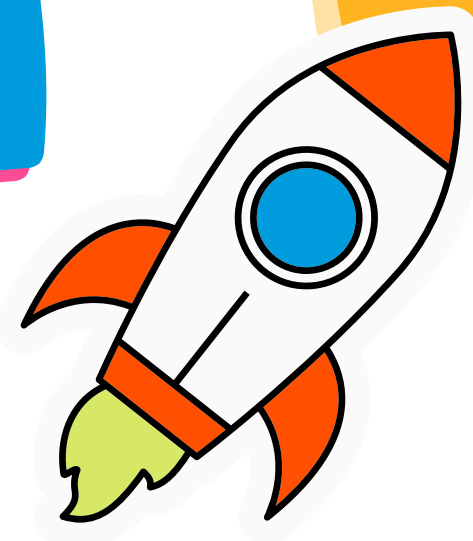
El carácter sistémico del líder interpreta y aplicar conceptos en el desarrollo de un liderazgo humanístico:



- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.

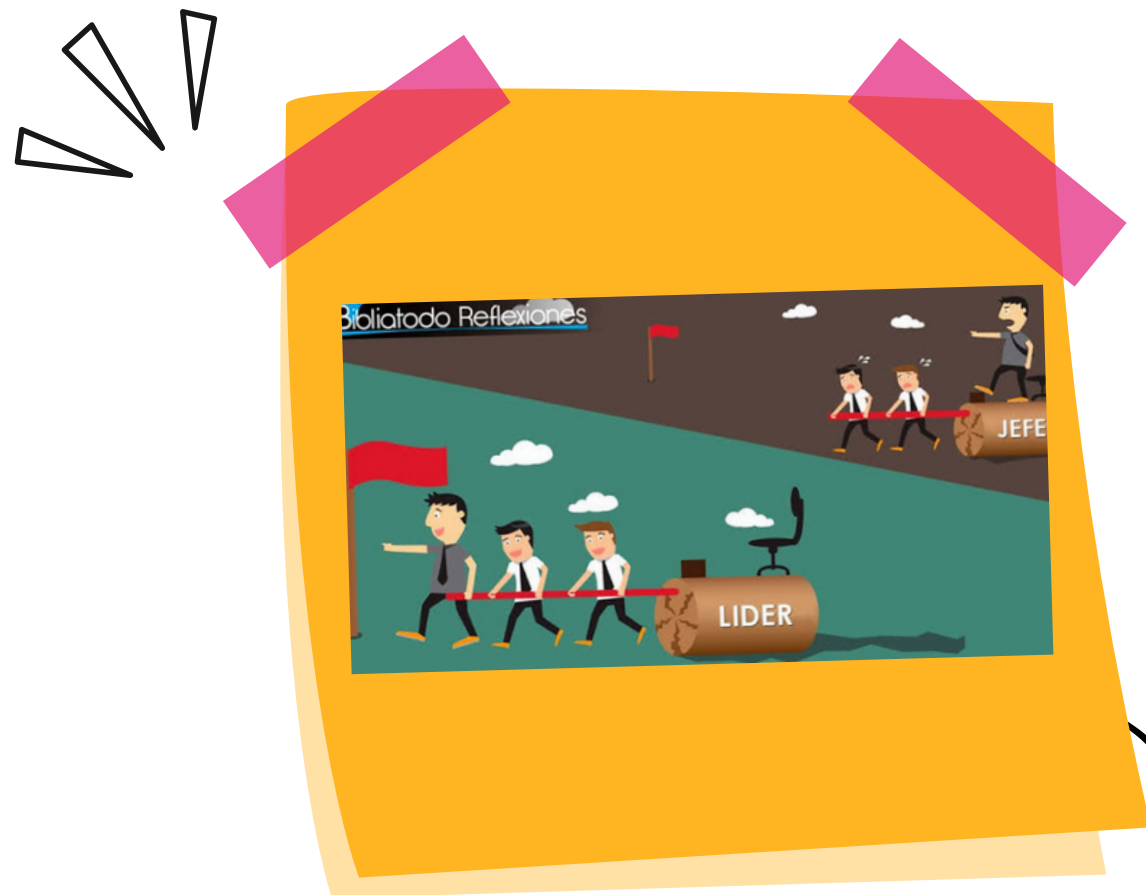


- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.



- Toda organización es un sistema cooperativo.

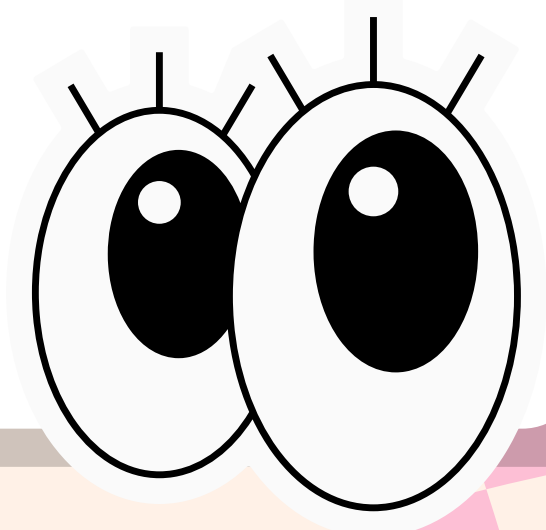




- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.

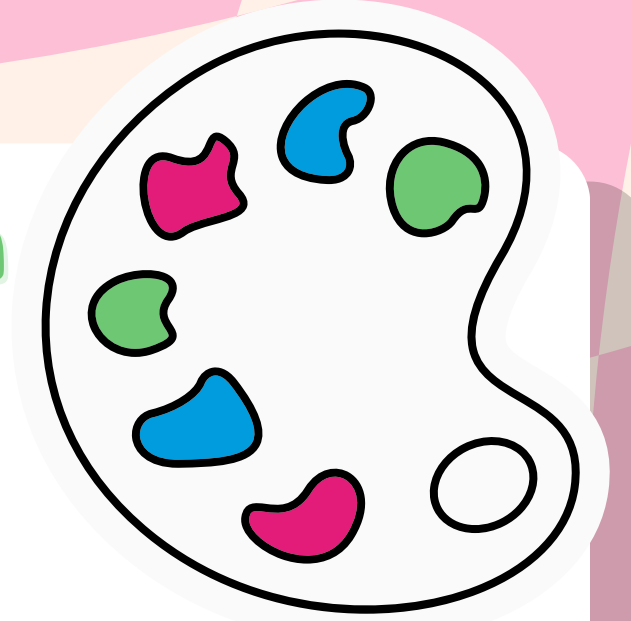


- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores



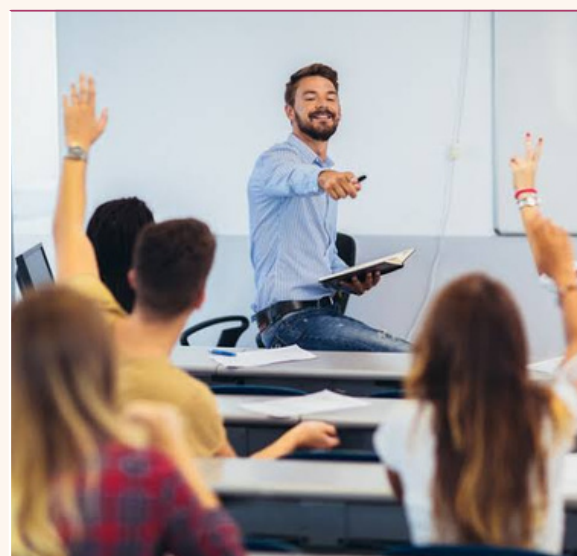


cinco tecnologías competentes que deben crear organizaciones de aprendizaje:



1. Organización de aprendizaje: en su esencia, en todas las organizaciones se aprende.

2. Maestro personal para los individuos: un mentor que contemple la vida como un trabajo creativo.



3. Modelos mentales: para cuestionar a la cadena de mando en la dirección de una organización y desarrollar a los líderes y seguidores como intelectos que pueden trabajar en forma sinérgica (Sumando Energías).

4. Visión compartida: el futuro que se desea para una organización incluyendo la misión - razón de ser- y los valores.



5. Aprendizaje en equipo: cómo pasar de un grupo -con cierta conciencia de nosotros- a un equipo - con plena conciencia de nosotros

