



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno: Adriana Zohemy Roblero Ramírez

Nombre del tema: Liderazgo sistémico

Parcial: Tercer parcial

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura de enfermería

Cuatrimestre: Séptimo cuatrimestre, grupo A

Fecha y lugar de trabajo: Comitán de Domínguez, 28/10/2024

LIDERAZGO sistémico

Definición



Es un estilo de liderazgo que reconoce la interconexión y las relaciones entre los diversos elementos de un sistema, como un equipo, una organización o una comunidad de personas. En lugar de centrarse únicamente en el líder como individuo, este enfoque considera cómo las acciones y decisiones del líder afectan y son afectadas por el sistema en su conjunto.

Características



Entiende que las organizaciones son sistemas complejos y dinámicos.

Comprende interacciones entre los diferentes elementos del sistema.



Capaz de crear un entorno en el que las personas puedan trabajar juntas de forma eficaz para alcanzar objetivos comunes.

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización. Estos elementos son siete

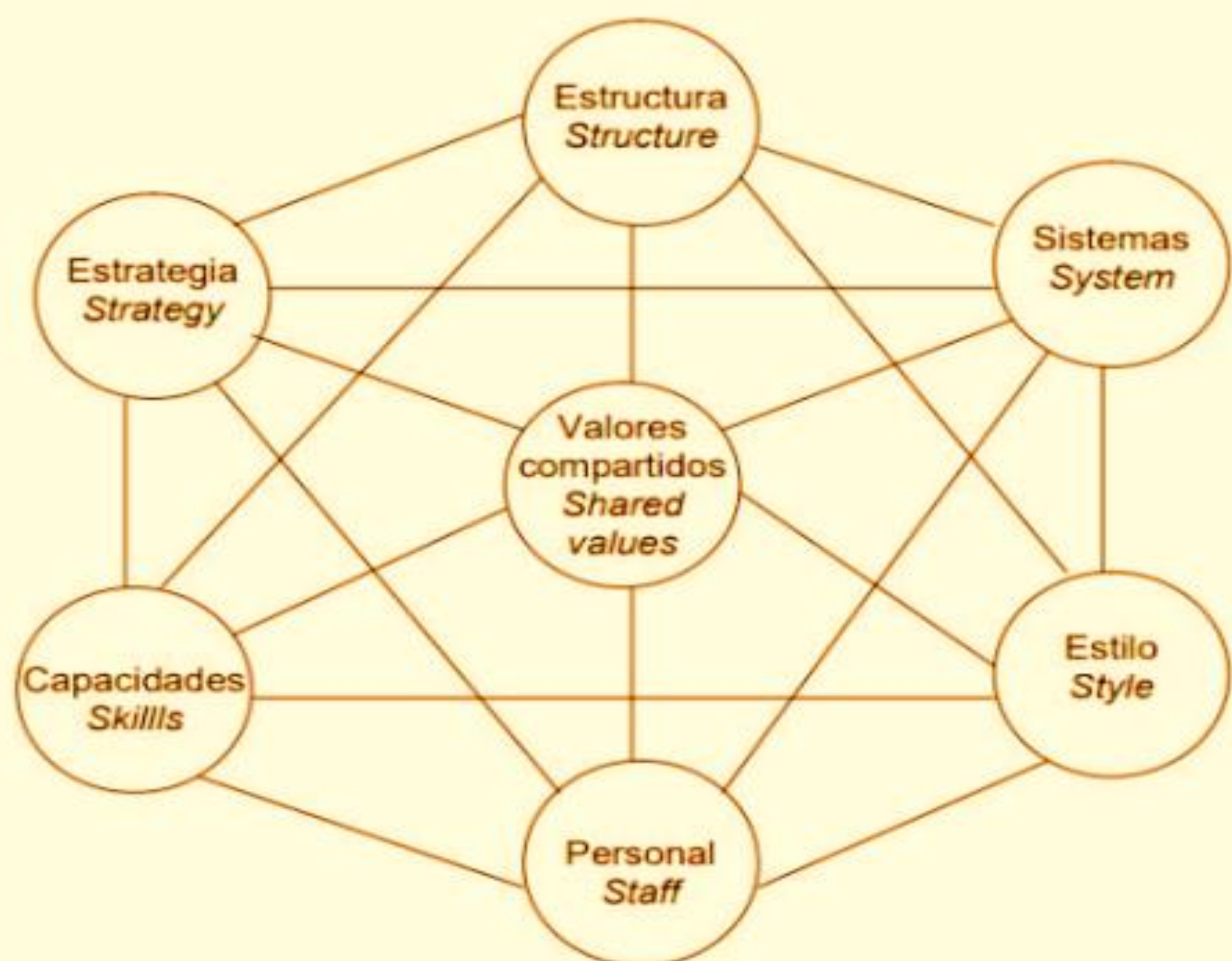
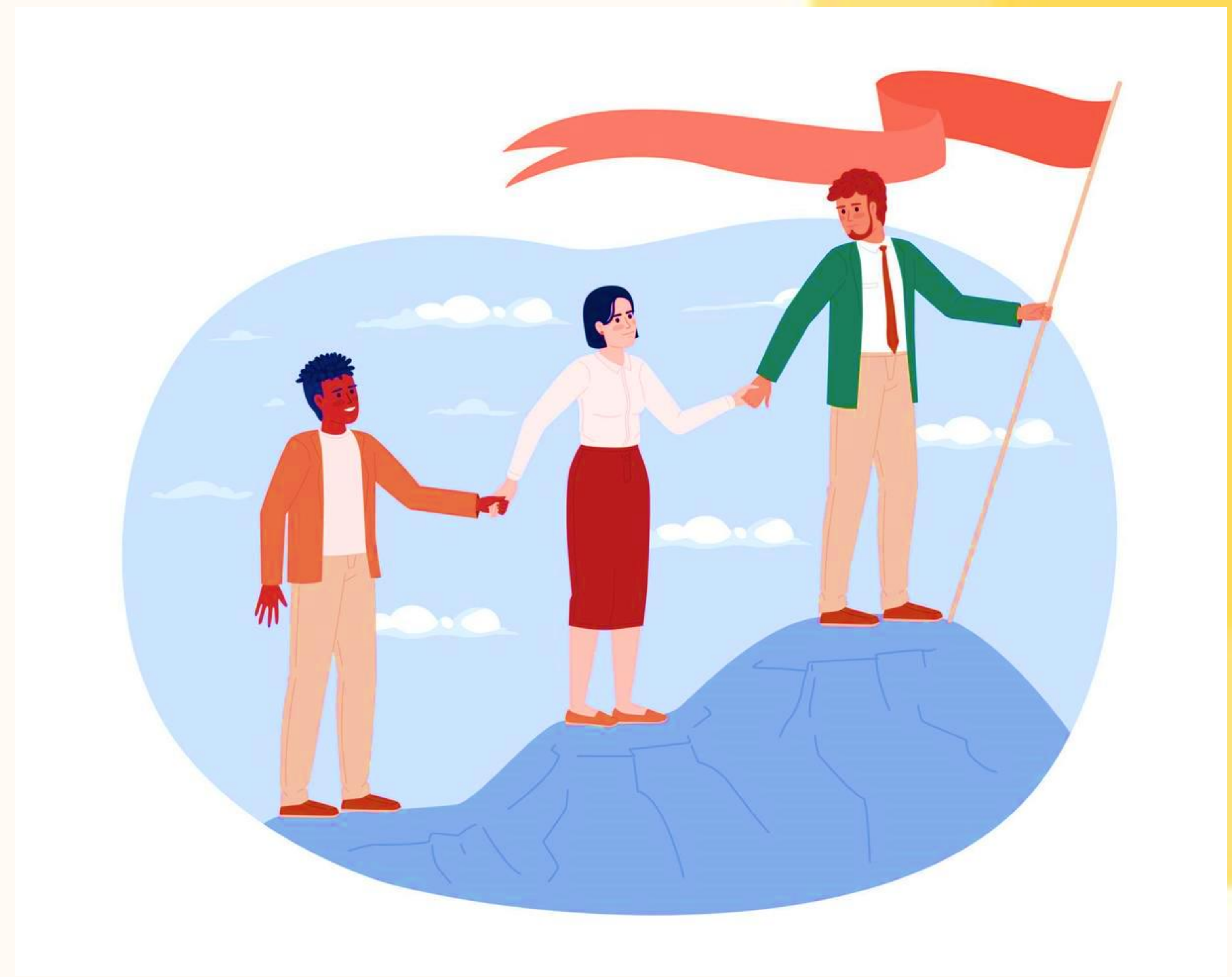


Figura 3.4 El esquema McKinsey de las 7 eses (Velázquez, 1996, p. 165)



Beneficios

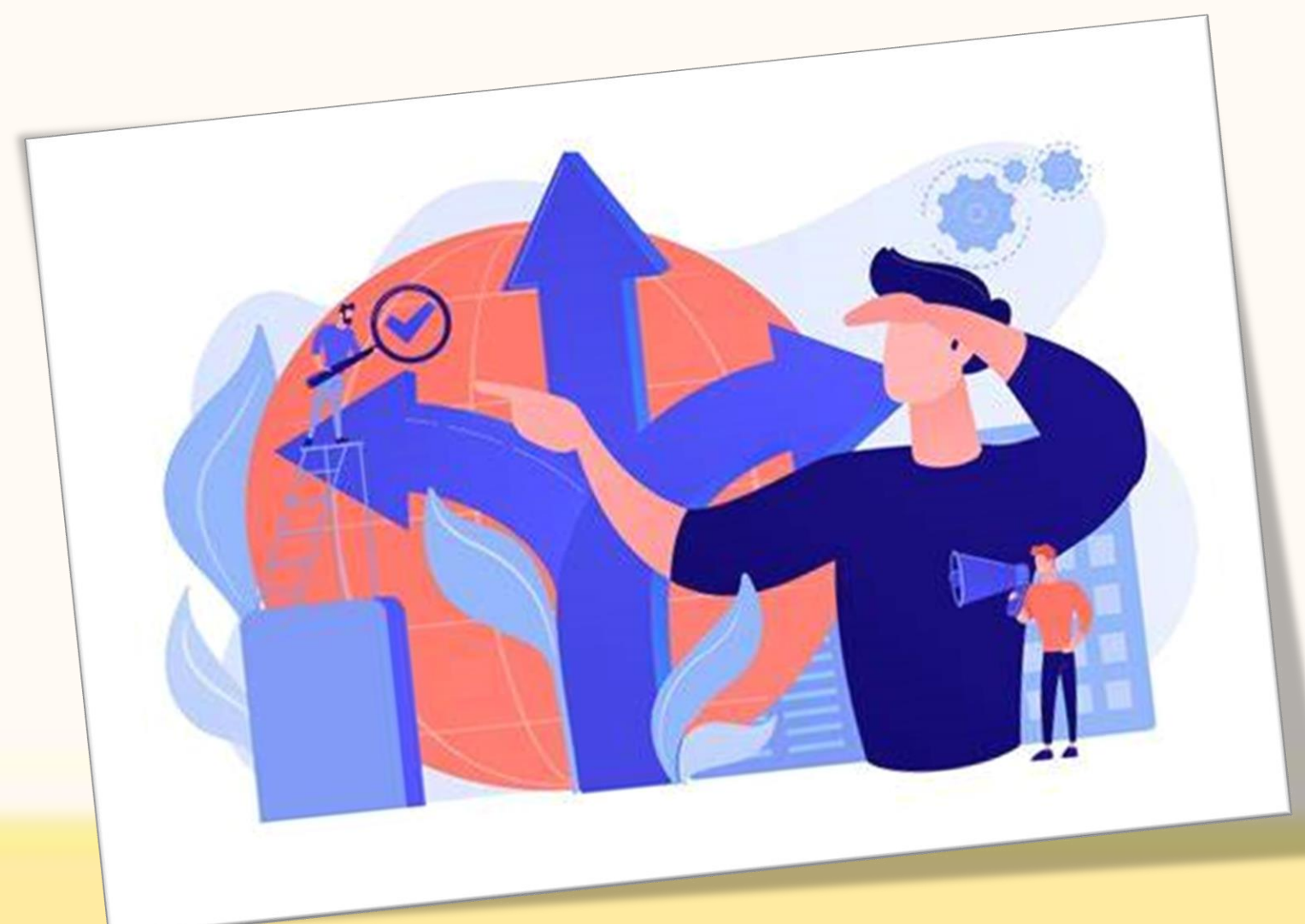
Mejora la organización



Facilita la adaptabilidad al cambio y a la transformación



Mejora la toma de decisiones



Mejora la habilidad de resolución de conflictos



Mejora la comunicación entre el equipo

