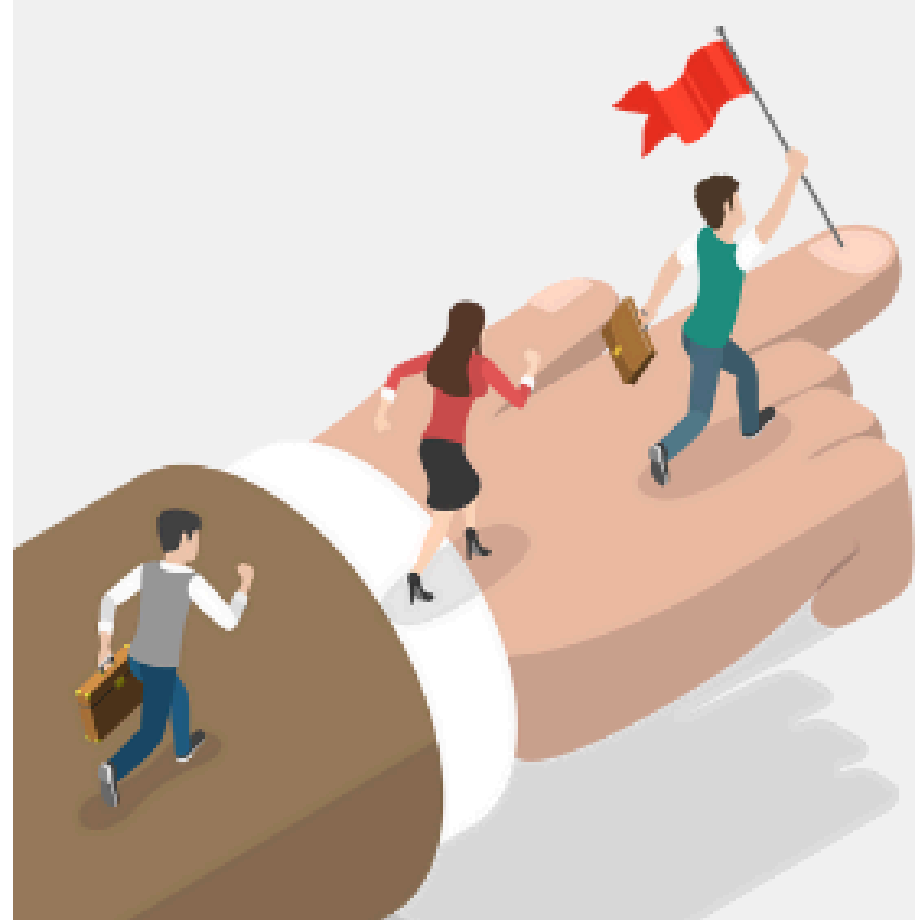
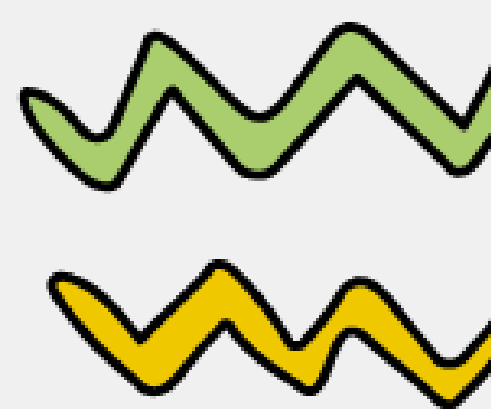
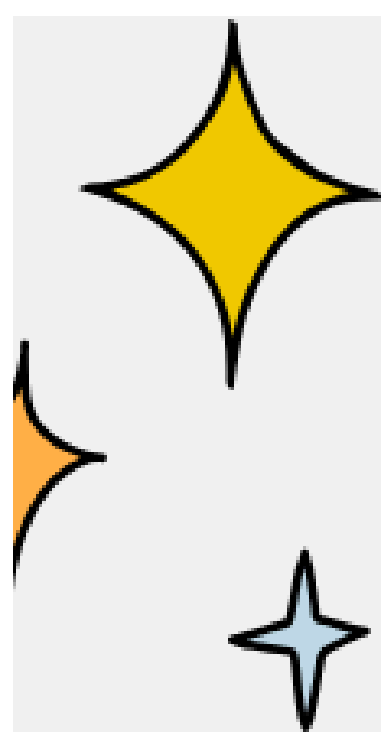




Alumno: Cesar Ivan Espinoza Morales  
Materia: Dirección y liderazgo

Tema: Etica profesional de un liderazgo  
Profesora: HORTENSIA FLORES GUILLEN

# LIDERAZGO SISTEMICO



## QUE ES

El liderazgo sistémico es aquel en que el líder es capaz de sentir y entender que todos formamos parte de un sistema, con múltiples subsistemas.

## PARA QUIÉNES ES EL LIDERAZGO SISTEMICO

Este tipo de liderazgo es el más eficiente porque un líder de estas características tiene las habilidades necesarias para hacer funcionar con suavidad los engranajes de un equipo. Mi



## EN QUÉ RESULTA LA LABOR DE UN LÍDER SISTEMICO

particularmente útil en las organizaciones y equipos. El liderazgo sistémico también está especialmente indicado en temas de sucesiones de PYMES familiares.

## VALORES DIFERENCIALES DEL LÍDER SISTEMICO

Líder que guía al grupo humano o sistema ha de tener una visión integradora, amplia y libre de juicios.



## PASOS PARA SER UN LÍDER SISTEMICO

Un elevado nivel de autoconocimiento y autoliderazgo. Se lidera a sí mismo.

Visión incluyente, no excluyente. Es decir, se incluyen todos los elementos del sistema.

Su enfoque es fundamentalmente colaborativo y estimula la co-creación.

Practica y promueve la comunicación por medio de la escucha empática y la comunicación asertiva.



## Liderazgo

El liderazgo es aquella parte de las actividades del directivo mediante la cual se puede influir en la conducta de las personas y grupos, para que voluntariamente confluyan hacia el logro de los objetivos deseados. Es decir, una persona puede estar al mando en una empresa, pero eso no la convierte necesariamente en líder. No es lo mismo ser un jefe que un líder.

Bibliografía  
Antología de la materia