



Mi Universidad

Nombre del Alumno: López Porraz Danna Paola

Nombre del tema: Etapas de dirección en liderazgo

Parcial: I

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Hortencia Flores

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7

Etapas de la dirección en liderazgo



¿Un líder nace o se hace?

Es una cuestión de evolución, tanto personal como profesional y que lleva como ingredientes principales la vocación y la madurez.



Un líder se define como un individuo que dirige una organización, con base en diversas cualidades, tanto de capacidad, como de personalidad, que le otorgan la facilidad para actuar como guía de otros individuos, en el control de un proceso determinado.

1. Etapa de dirección: dependencia de otros

Esta etapa se caracteriza por realizar una labor profesional en la que existe una alta dependencia de otras personas (reportando a algún superior en la escala jerárquica previo a la dirección general, habitualmente).

2. Etapa de construcción individual e independiente y la persuasión

Cuando ya hemos pasado la primera etapa empezamos a asumir nuestro papel como líderes o coordinadores de un proyecto y no solo de un área específica del mismo, como en la fase anterior.

3. Etapa de liderazgo de participación: el Líder Coach

Superadas las fases 1 y 2 en la construcción del liderazgo, pasaríamos a una etapa de "cesión del control", en la cual el líder asesora mucho más que dirige o supervisa, buscando como objetivo clave el ascenso en los niveles de competencia de su equipo a cargo.

delegación y Liderazgo de visión

Ellos han logrado incrementar sus niveles de rendimiento producto del dominio de las habilidades y conocimientos necesarios para su trabajo.

Líder autoritario

Esta escuela pone de relieve todo aquello relacionado con la organización del trabajo, entendiendo al hombre como un ser plenamente económico.



Líder democrático

Este es el tipo de líder defendido por la escuela de las Relaciones Humanas. Aparece como reacción a la escuela clásica de la Organización Científica y sitúa en el centro al factor humano y concibe al trabajador como un ser social.

Líder carismático

En este tipo de liderazgo es en el que la escuela del Modelo Burocrático pone su acento. Vendría a defender un pensamiento a medio camino entre la escuela clásica y la de las Relaciones Humanas.



Paternalista

Caracterizado por mantener con los subordinados una relación similar a la que mantiene un padre con su hijo. Busca que sus trabajadores estén bien en su trabajo.



Referencias bibliográficas

Universidad del sureste (2024) Antología Enfermería en el cuidado

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/d94cba894a20dc4d4a86967fd12825cd-LC-%20LEN703%20ENFERMERIA%20EN%20EL%20CUIDADO%20DEL%20NI%C3%91O%20Y%20EL%20ADOLESCENTE.pdf>