



Mi Universidad

Super nota

Nombre del Alumno: Ana Paola Lopez Hernández

Nombre del tema: La diada

Parcial: 4 ta unidad

Nombre de la Materia: dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7mo cuatrimestre

Fecha y lugar de trabajo: 01/12/2024

LA DIADA EN LIDERAZGO

La diada en liderazgo es un proceso natural de influencia que se da entre un líder y un seguidor. En este proceso, el seguidor recibe la influencia del líder y lo sigue por convicción, ya sea porque tiene un propósito común o cree en el propósito del líder



En el ámbito de la toma de decisiones, un líder transformacional tiene en cuenta las consecuencias de sus actos y se guía por valores éticos para proteger a sus colaboradores



En el desarrollo de la condición humana, las relaciones diádicas permiten que los sujetos desarrollen cualidades como la solidaridad, el respeto, la relación afectiva, la interrelación y la dialogicidad.

ETAPAS EN LA TEORIA DIADICA

a) *Teoría del vínculo diádico vertical (VDV)* .

Los sentimientos y comportamientos, tanto del líder como del seguidor, determinan el vínculo selectivo para ser aceptados o no. Esta elección, es lo que define el enfoque del poder y tipo de influencia que el líder ejercerá sobre el individuo; esto es, o se agrega al grupo incluido o al excluido



b) *Teoría del intercambio entre líder y miembro (ILM)* .

Esta teoría deja ver, que la diada desarrolla una relación única surgida de la interrelación individual entre líder y seguidor. Esta calidad de vínculo, se define por el afecto, lealtad, contribución al trabajo y el respeto a sus capacidades de desenvolvimiento.

c) *Formación de equipos.*

Esta etapa de desarrollo del enfoque diádico, se fundamenta de los equipos como unidades básicas para poder tomar decisiones, enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades. Por lo que la relación influye según sea la dinámica de grupo.



LA DIADA, ENFOQUE DIADICO



La clave de toda relación es mantener abierto los espacios de comunicación y diálogo a fin de conocer las expectativas y necesidades de quienes mantienen una interconexión con el propósito de alcanzar un objetivo en común. El caso de la relación entre un líder y su seguidor, no es la excepción, requieren mantener una estrecha interrelación para que, ambas partes, puedan influir mutuamente, y obtener así, una satisfacción pertinente en los propósitos que los vincule.



Un líder emplea un proceso para difundir sus ideas en sus seguidores, quienes podrán aceptarlas, siempre y cuando se sientan, tanto apoyados, como motivados para darles seguimiento. Esto significa que, esta relación plantea una dependencia entre líder y seguidor; ambos, comparten propósitos y motivaciones para alcanzar las metas.

La dualidad es una condicionante para que el proceso de liderazgo se realice de manera eficiente. El líder no existe sin seguidores y viceversa, ya que mutuamente se influyen. Dada esta importante conexión, es necesario sensibilizar sobre la imperante necesidad de saber armonizar estas relaciones, para lograr el éxito a nivel individual, grupal y organizacional.



BIBLIOGRAFIA

chrome-

extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://plataformaeducativauds.com
.mx/assets/docs/libro/LEN/d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-
%20LEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf

la+diada+en+liderazgo&sca_esv=f9439907e5543505&rlz=1C1UEAD_esMX1022MX10
23&sxsrf=ADLYWIJMaT_weg3AajPRqg59EX9UBZ5rGQ:1733021425612&source=Inm
s&sa=X&ved=2ahUKEwi3wNjzx4WKAxU978kDHR2kHG4Q0pQJegQIAxAD&biw=1366
&bih=633&dpr=1