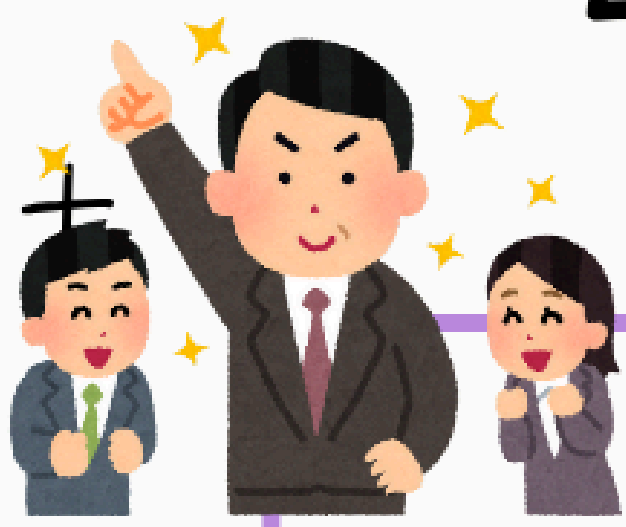




Alumno: Cesar Ivan Espinoza Morales
Materia: Dirección y liderazgo

Tema: Etica profesional de un liderazgo
Profesora:HORTENSIA FLORES GUILLEN

ÉTICA PROFESIONAL EN EL LIDERAZGO



QUE ES
El liderazgo ético es aquel que se basa en la integridad, la transparencia y el respeto hacia los demás.

Responsabilidad
Ser responsable de decisiones y errores deficientes es algo bueno, este es otro atributo importante del liderazgo ético. Algunos de nosotros cometemos un error y nos gusta seguir adelante rápidamente, a otros les gusta culpar a alguien o incluso a los dioses.

Igualdad
Ha habido mucha discusión sobre la igualdad en nuestra vida cotidiana, pero la igualdad forma la base de nuestra supervivencia y felicidad.

LA IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO ÉTICO
Contratar a las personas adecuadas que posean ideas éticas y morales es esencial para reflejar las del negocio y del liderazgo para que la empresa pueda recibir un servicio igual.

Equidad
La equidad es un atributo fundamental del liderazgo ético. La equidad se trata de cómo los humanos interactúan entre sí y esperan ser tratados. Esperamos ser tratados de manera justa y, a cambio, tratamos a los demás de manera justa.

Respeto
El respeto en su núcleo es que, aunque no estés de acuerdo con la otra persona, muestras respeto por sus deseos, sentimientos y derechos.

MEJORA DE LA MORAL DEL PERSONAL
El liderazgo ético trata de liderar, inspirar, motivar y hacer que los empleados se sientan responsables de su trabajo.

Confianza
La confianza es fundamental para la forma en que vivimos y trabajamos; esperamos que quienes nos rodean confíen y desarrollen equipos de alto rendimiento, ya sea en el ámbito militar, en equipos de fútbol o en equipos dentro de tu empresa.

Ser un buen comunicador también es un signo de un líder ético. Desde saludar a las personas hasta realizar presentaciones y discutir temas en reuniones.

CULTURA DE TRABAJO POSITIVA
Si los líderes éticos pueden influir en los resultados, también pueden influir igualmente en la cultura laboral.

Honestidad
Crea un entorno en el que podemos discutir abiertamente temas importantes. Esto se traduce directamente en confianza, y si no puedes ser honesto con alguien, entonces la confianza se erosiona y no puedes escuchar la verdad en esa discusión tampoco.

Ser una influencia calmante y crear el ambiente de equidad y confianza ayuda a lograr esto de un buen equipo de trabajo con junto con líder.

Liderazgo

El liderazgo es aquella parte de las actividades del directivo mediante la cual se puede influir en la conducta de las personas y grupos, para que voluntariamente confluyan hacia el logro de los objetivos deseados. Es decir, una persona puede estar al mando en una empresa, pero eso no la convierte necesariamente en líder. No es lo mismo ser un jefe que un líder.

Bibliografía
Antología de la materia