



## **Mi Universidad**

### **Nombre del tema: Infografía de etapas de dirección y liderazgo**

Nombre del Alumno: Wendy Cárdenas Guillén

Nombre del profesor: Hortencia Flores Guillen

Nombre de la Licenciatura: Enfermería (LEN)

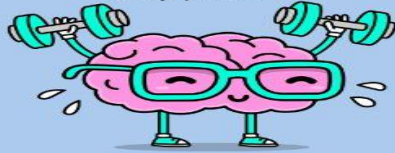
Cuatrimestre: 7

# ETAPAS DE LA DIRECCION DE LIDERAZGO

## Motivación

La motivación es la primera etapa de la dirección, los líderes deben ser capaces de motivar a su equipo inspirándolos y generando un sentido de propósito y compromiso.

esto se logra a través de la comunicación efectiva, el reconocimiento y la creación de un ambiente de trabajo positivo



## liderazgo

La segunda etapa de la dirección es el liderazgo, los líderes deben ser capaces de guiar a su equipo, estableciendo metas claras, asignando responsabilidades y brindando el apoyo necesario para que los miembros del equipo puedan alcanzar su máximo potencial. además deben de ser capaces de tomar decisiones difíciles y asumir la responsabilidad de los resultados.



## Comunicación

### Fundamental

La comunicación es una etapa fundamental en el proceso de dirección, los líderes deben de ser capaces de comunicarse de manera afectiva con su propio equipo transmitiendo de manera clara y precisa las metas, objetivos y expectativas. además, deben de ser capaces de escuchar activamente a los miembros del equipo y brindar retroalimentación constructiva



## Trabajo en equipo

El trabajo en equipo es otra clave en la dirección, deben de fomentar la colaboración y el trabajo en conjunto, creando un ambiente en el cual los miembros del equipo se sientan valorados y motivados para contribuir con sus habilidades y conocimientos, además deben de ser capaces de gestionar los conflictos que puedan surgir dentro del equipo



## Solución de conflictos

La solución de conflictos es la última etapa de la dirección. los líderes deben de ser capaces de identificar y resolver los conflictos que puedan surgir dentro del equipo de manera efectiva y constructiva. Esto requiere de habilidades negociables, empatía, y capacidad para encontrar soluciones que beneficien a todas las partes involucradas

