

**Mi Universidad**

**Súper Nota**

*Nombre del Alumno: Tania Geraldine Ballinas Valdez*

*Nombre del tema: La Dáda*

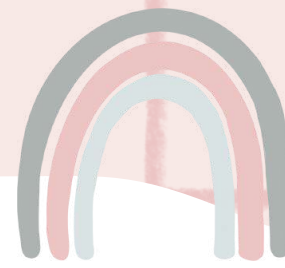
*Parcial: unidad 4*

*Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo*

*Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: 7-A*



# LA DIADA



Pareja de dos seres o cosas estrecha y especialmente vinculados entre sí



## La diada en liderazgo

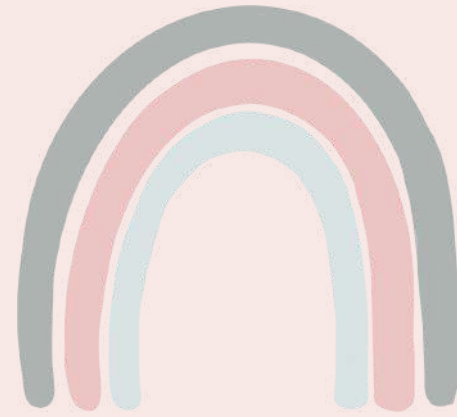
Es el proceso de influencia natural que se da entre un líder y un seguidor





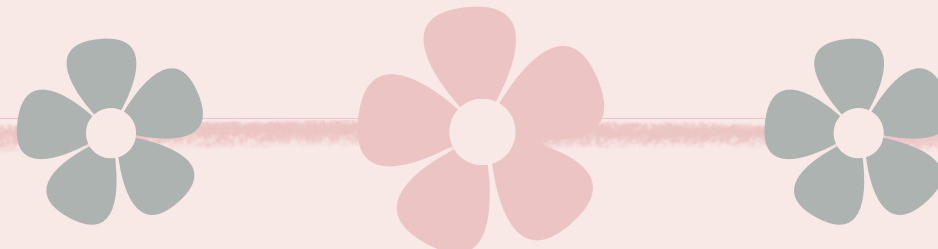
## Importancia

- Permite a los seguidores desarrollar cualidades como la solidaridad, el respeto, la interrelación y la dialogicidad
- Facilita que los seguidores asuman el liderazgo
- Permite que los seguidores se conviertan en "seguidores de las estrellas"



## Dificultades

- No transmitir objetivos, expectativas
- No hacer cambios importantes
- Falta de compromiso
- Baja productividad
- problemas en el ambiente laboral





# Teoría del vínculo diádico vertical



Examina la manera en que los líderes forman relaciones uno a uno con los seguidores



Se crean grupos de incluidos y de excluidos dentro de la unidad de trabajo del líder.



Explique la Teoría de la Vinculación Diádica Vertical.

La Teoría de la Vinculación Diádica Vertical es la relación directa e individualizada entre un líder y un seguidor conociéndolo muy personalmente, e n el cual se crean miembros que son incluidos o excluidos del grupo.

**Grupo incluido**  
Seguidores con fuertes relaciones sociales con el líder en un ambiente orientado a las personas.

**Grupo excluido**  
Seguidores con escasos o ningún lazo social con el líder en un ambiente estrictamente orientado a las tareas.

CARACTERÍSTICAS DE LOS GRUPOS EXCLUIDOS :

- Relaciones orientadas a la tarea
- Bajo intercambio
- Falta de confianza
- Poca lealtad
- Poca o nula influencia

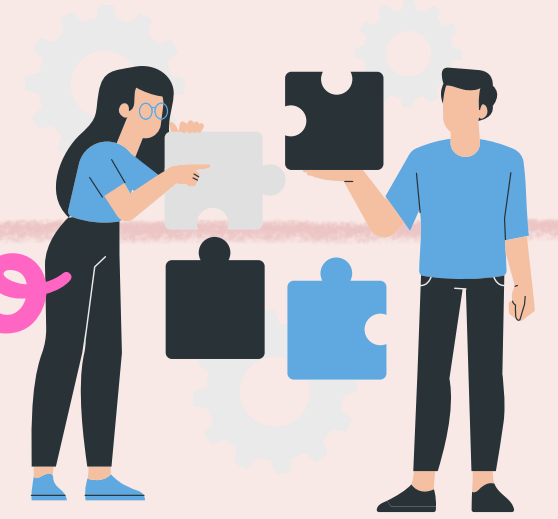
¿Cuáles son las características de los grupos incluidos y excluidos?

GRUPOS INCLUIDOS :

- Relaciones orientadas a las personas
- Alta confianza mutua
- Alto intercambio
- Lealtad de ambas direcciones
- Influencia mutua
- Favores especiales del líder



# 4 etapas del enfoque diadico



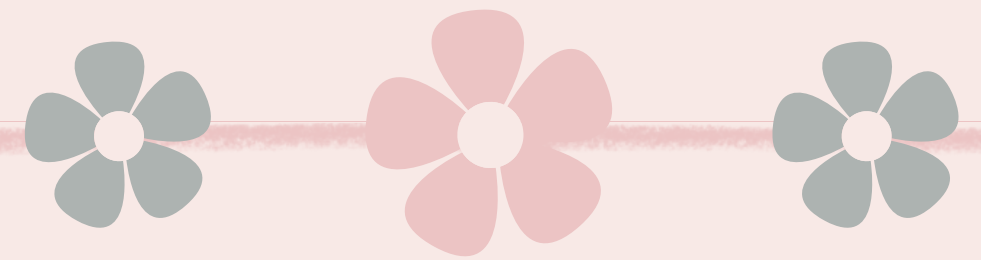
## Rol de entrada

En esta etapa, el líder y el seguidor se están conociendo y estableciendo expectativas y normas iniciales



## Etapa de desarrollo

El líder muestra mayor confianza con el seguidor, delegando tareas mas complejas







# 4 etapas del enfoque diadico

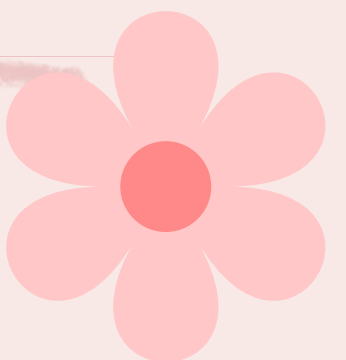
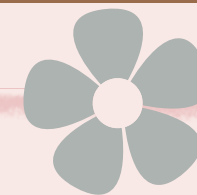
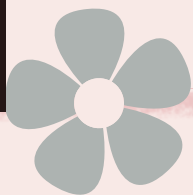
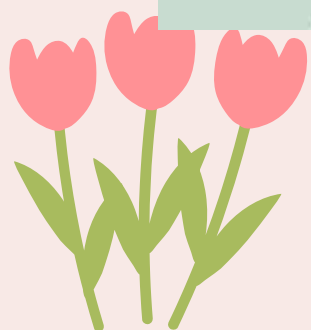


## Etapa de madurez

La relación entre líder y el seguidor se fortalece aun mas, se le puede asignar mayor responsabilidad y tomar decisiones cruciales

## Etapa de superación

la relación del líder y el seguidor puede tomar diferentes direcciones



## BIBLIOGRAFIA

- Universidad del Sureste  
2024(pdf):<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-%20LEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>
- 4 etapas de la teoria diadica (pagina web):<https://prezi.com/p/xbihc9xllcz4/las-cuatro-etapas-de-la-teoria-diadica/#:~:text=La%20teor%C3%ADa%20di%C3%A1dica%20del%20liderazgo,seguidores%20como%20un%20grupo%20homog%C3%A9neo.>