



Mi Universidad

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Tania Geraldine Ballinas Valdez

Nombre del tema: ética profesional en el liderazgo

Parcial: unidad 2

Nombre de la Materia:

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7-A



ETICA PROFESIONAL EN EL LIDERAZGO



¿Que es?

El liderazgo ético es aquel que se basa en la integridad, la transparencia y el respeto hacia los demás

Entonces

LÍDER ÉTICO



Es aquel

Toma decisiones y actúa en consecuencia con valores morales y éticos que se rigen por el bienestar y justicia

También

Que se preocupa por el bienestar de los demás y que trabaja en equipo para lograr objetivos en beneficio de todos

Se preocupa

Por el impacto que sus decisiones tienen en la sociedad y en el medio ambiente

CARACTERÍSTICAS

Algunas son

- Integridad
- Responsabilidad
- Empatía
- Compromiso
- Transparencia
- Justicia
- Respeto

Ayudan a establecer una cultura organizacional basada en la ética y el respeto mutuo

IMPORTANCIA

- Mejora la imagen de la marca
- Mejora la moral del personal
- Cultura de trabajo positiva
- Lealtad del cliente y el personal
- Atracción de inversiones

Además

Los líderes éticos son capaces de generar confianza, respeto y compromiso

PRINCIPIOS

El acrónimo FATHER es el marco utilizado para explicar los principios del liderazgo

Estos son

- ❖ Equidad
- ❖ Responsabilidad
- ❖ Confianza
- ❖ Honestidad
- ❖ Igualdad
- ❖ Respeto

Lo demuestran con

BENEFICIOS

Se incluye

- Confianza y respeto hacia los seguidores
- Productividad e innovación
- Satisfacción laboral
- Mejor reputación
- Mejor sociedad justa y equitativa

Pero encontramos

DESVENTAJAS



También

- Establecen valores propios
- Son muy rigurosos en aquellos principios que mueven la sociedad
- Son modelos de la acción y actuar bajo valores
- Tiende a recompensar a los empleados



Lo que propicia

Una mayor productividad, innovación y satisfacción laboral



- ❖ Dar un buen ejemplo
- ❖ Respetar a todos por igual
- ❖ Comunicación abierta
- ❖ Mediación justa ante los problemas
- ❖ Gestión efectiva del estrés
- ❖ Adaptarse al cambio
- ❖ Tolerancia cero ante violencias éticas



Como son

- No todos los individuos están dispuestos a trabajar bajo la corrección moral
- Muchas veces los clientes no le dan importancia al carácter ético de las negociaciones
- Si no se actúa con valores puede que se rompan las reglas constantemente



BIBLIOGRAFIA

- Universidad del Sureste, antología de dirección y liderazgo 2024(pdf): <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-%20LEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>
- Liderazgo ético 2024(página web): <https://estilosdeliderazgo.org/blog/liderazgo-etico/>
- Blog de Jayson Darby, ¿Qué es el Liderazgo Ético? 2024 (página web): <https://www.thomas.co/es-LA/resources/type/hr-blog/que-es-el-liderazgo-etico-atributos-caracteristicas-y-ejemplos#:~:text=El%20liderazgo%20%C3%A9tico%20trata%20de%20construir%20confianza%20con%20sus%20empleados,en%20la%20lealtad%20del%20personal.>
- Universidad CESUMA 2024, Liderazgo ético (página web): <https://www.cesuma.mx/blog/que->