



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Shady Mariell López Enamorado

Nombre del tema: Liderazgo Sistémico

Parcial: 3

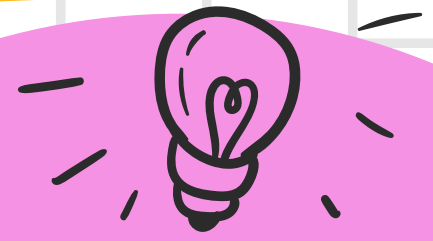
Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Flores Guillen Hortensia

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

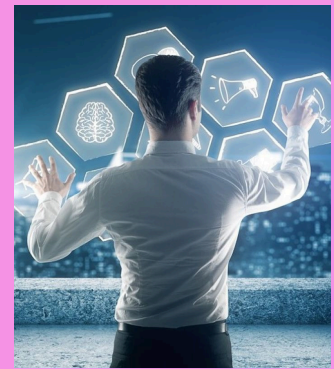
Cuatrimestre: 7

EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTEMICO

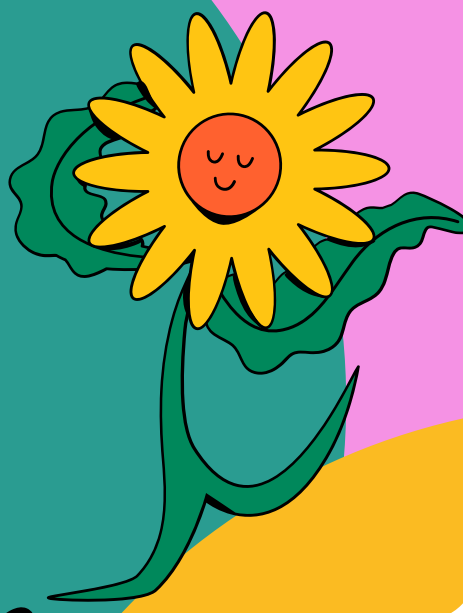
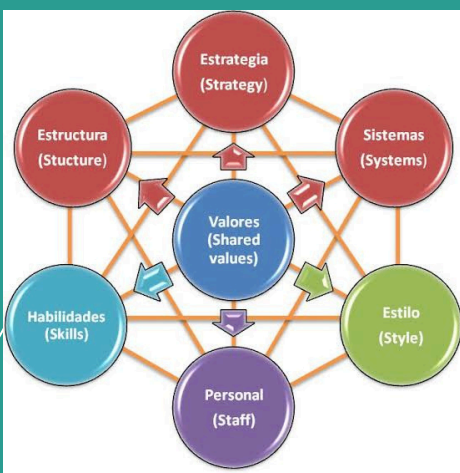


¿QUÉ ES?

Es una habilidad fundamental para los líderes en un mundo empresarial cada vez más complejo.



MODELO DE MCKINSEY

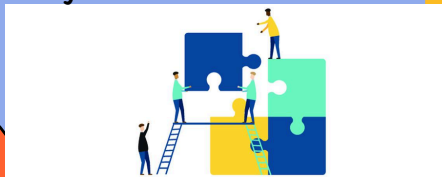


CINCO TECNOLOGIAS COMPETENTES

1. Organización de aprendizaje: en su esencia, en todas las organizaciones se aprende.
2. Maestro personal para los individuos: un mentor que contemple la vida como un trabajo creativo.
3. Modelos mentales: para cuestionar a la cadena de mando en la dirección de una organización y desarrollar a los líderes y seguidores como intelectos que pueden trabajar en forma sinérgica (Sumando Energías).
4. Visión compartida: el futuro que se desea para una organización incluyendo la misión - razón de ser- y los valores.
5. Aprendizaje en equipo: cómo pasar de un grupo -con cierta conciencia de nosotros- a un equipo -con plena conciencia de nosotros

CARÁCTERÍSTICAS

- **Visión Holística:** Los líderes sistémicos ven el "bosque completo" y no solo los árboles individuales. Comprenden que las acciones de una parte del sistema tienen un impacto en el todo.
- **Interconexión:** Reconocen que todo está relacionado y que los cambios en un área pueden generar efectos en cascada en otras.
- **Adaptabilidad:** Se adaptan a las circunstancias cambiantes y son flexibles en su enfoque.
- **Co-creación:** Involucran a todos los miembros del sistema en la toma de decisiones y la creación de soluciones.
- **Aprendizaje Continuo:** Están abiertos a nuevas ideas y buscan constantemente mejorar.



BENEFICIOS

- **Mayor eficiencia:** Al comprender las interconexiones, se pueden identificar y solucionar problemas de raíz.
- **Innovación:** Fomenta un ambiente donde se valoran las nuevas ideas y se promueve la colaboración.
- **Mayor compromiso:** Al involucrar a todos los miembros del sistema, se aumenta el sentido de pertenencia y el compromiso.
- **Resiliencia:** Las organizaciones con liderazgo sistémico son más capaces de adaptarse a los cambios y superar las crisis.

DESAFIOS DEL LIDERAZGO SISTEMICO

- **Complejidad en la toma de decisiones**
- **Requiere habilidades avanzadas de comunicación**
- **Necesidad de superar resistencias al cambio**

EJEMPLÓS DE APLICACION

- **Empresas con enfoque sostenible**
- **Organizaciones que priorizan el desarrollo organizacional**
- **Comunidades colaborativas o de innovación**

