



# Mi Universidad

## Mapa conceptual

*Nombre del Alumno: Ana Paola Lopez Hernández*

*Nombre del tema: Ética profesional en el liderazgo*

*Parcial: 2.do parcial*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo*

*Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: 7mo cuatrimestre*

*Fecha y lugar de trabajo: 13/10/2024*

# ETICA PROFESIONAL EN EL LIDERAZGO

ETICA PROFESIONAL ES :

significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

EL PROFESIONISTA DEBE

ACTUAR SIGUIENDO:

PRINCIPIOS Y VALORES MORALIDAD SIENDO RECTO Y HONESTO



LA VERDAD

tiene que estar presente en sus acciones para que genere confianza y prestigio, mismos que lo impulsarán en su carrera.

VALORES DE UN PROFESIONISTA:

LIBERTAD VERACIDAD RESPONSABILIDAD JUSTICIA

LOS GRADUADOS ACTUALES NECESITAN

- poseer conocimientos y capacidades intelectuales
- verse a sí mismos como miembros de una comunidad, como individuos con una responsabilidad para contribuir a sus comunidades.

UN LIDER DEBE ACTUAR:

de forma ética pues sus seguidores lo imitarán y su ejemplo será la clave, de ahí la importancia del ejercicio profesional ético

3 PUNTOS QUE SE DEBEN RESALTAR:

Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.

El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.

Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional..

Estos códigos no dictan ni resuelven lo que el líder profesional debe hacer en cada situación, sin embargo, son una guía que pueden orientarlos para actuar de forma ética sin importar la situación.

CODIGO DEONTOLOGICO

ES:

un documento formal que establece las reglas éticas, valores y comportamiento que debe seguir un profesional para honrar su práctica.



# ETICA PROFESIONAL EN EL LIDERAZGO

## EN EL LIDERAZGO

siempre existirán problemas por resolver que dependerán de la toma de decisiones del líder, por lo que deberá ser reflexivo a cada momento para elegir el mejor camino, en cualquier caso.

### EL LIDER:

está expuesto en todo momento a un gran dilema: cumplir o no cumplir con sus principios morales.

### DEBE ACTUAR:

de forma tal que ponga el ejemplo y motive a los demás a actuar bajo los valores, especialmente en un mundo lleno de dilemas como lo es éste.

### SU COMPORTAMIENTO::

debe ser coherente conforme a su personalidad, sus creencias y su buen juicio, haciendo frente a las situaciones que se le presentan.

### LA INTEGRIDAD EN EL LIDERAZGO ABARCA 3

aspiraciones que tiene el líder para su organización

los valores personales

cómo relacione estos dos aspectos.



### LA ETICA:

debe ir de la mano con los líderes que aspiran a ejercer alguna influencia decisiva en su organización, obteniendo con esto grandes satisfacciones y mayores oportunidades para el futuro. "El liderazgo exige valor para resistir a las presiones de las situaciones inmediatas... con el poder de la coherencia"

Las organizaciones más reconocidas son el reflejo de la gente que participa en ellas y sus valores.

### LA COHERENCIA ES:

Es actuar de acuerdo con los valores personales y los valores organizacionales, sin dejarse corromper por factores externos, especialmente por los económicos.

### LA COHERENCIA ES IMPORTANTE PARA:

evitar dar indicaciones contradictorias a los seguidores que sólo crearía incertidumbre,

el líder pueda recalcar la importancia de los valores al defenderlos y promoverlos de forma constante,

### Aplicación de la ética profesional



# BIBLIOGRAFIA

chrome-

extension://efaidnbnmnnnibpcajpcgclclefin  
dmkaj/https://plataformaeducativauds.c  
om.mx/assets/docs/libro/LEN/d44de0b  
288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-  
%20LEN705%20DIRECCION%20Y%20LI  
DERAZGO.pdf