



Mi Universidad

Nombre del Alumno: López Porraz Danna Paola

Nombre del tema: Liderazgo sistémico

Parcial: III

Nombre de la Materia: Liderazgo

Nombre del profesor: Lic. Hortencia Flores Guillen

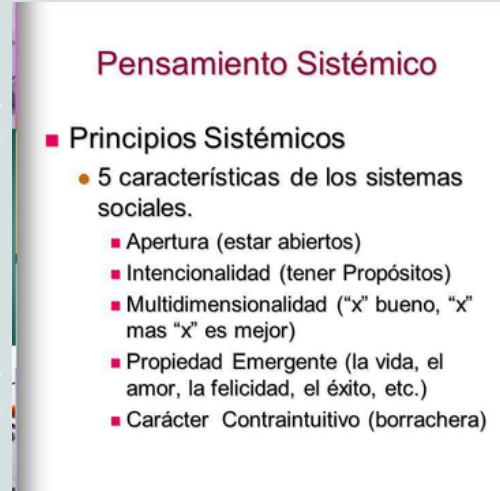
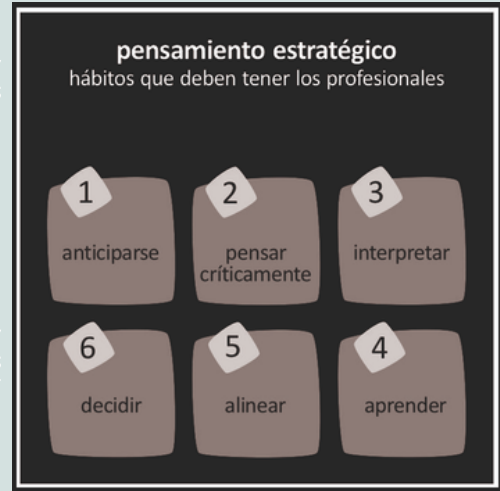
Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Enfermería

Cuatrimestre: 7-º "A"

LIDERAGO SISTEMICO



Al desarrollar este enfoque, los líderes pueden comprender mejor las interconexiones dentro de sus organizaciones y tomar decisiones estratégicas más informadas para abordar los desafíos emergentes



Mientras que el pensamiento sistémico nos permite comprender "todo está conectado con todo", el pensamiento estratégico nos enseña que todos los planes tienen consecuencias intencionadas y no intencionadas.

En tanto, el liderazgo organizacional y personal son necesarios para generar los cambios deseados especialmente en puntos de apalancamiento que generan grandes cambios con poco esfuerzo.



EN PROCESO

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

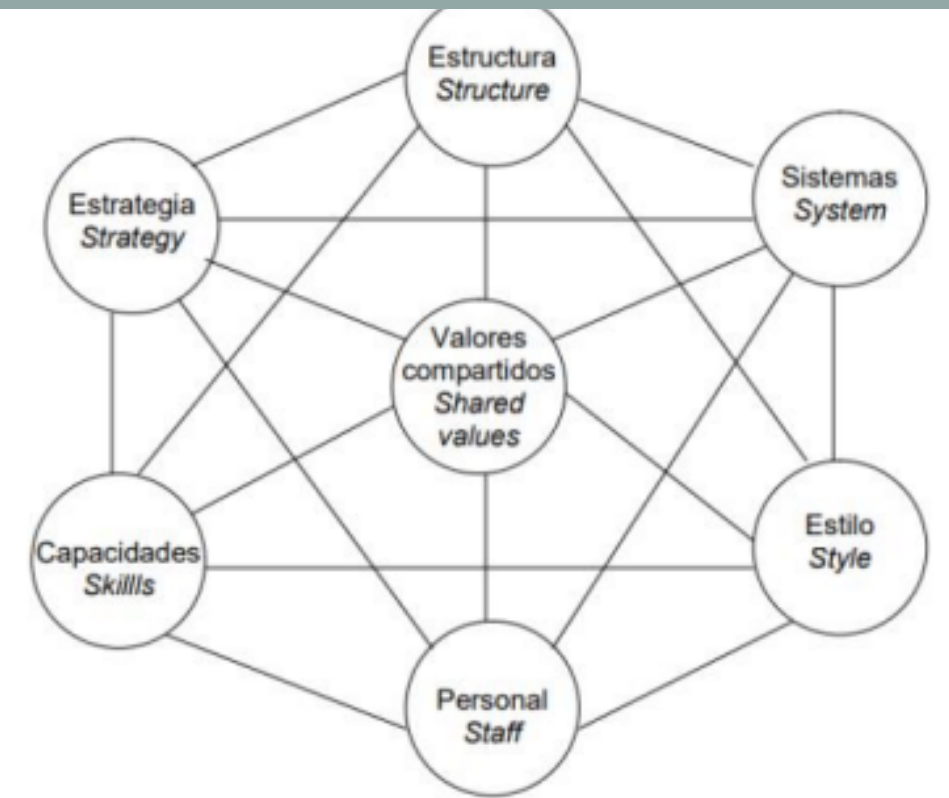
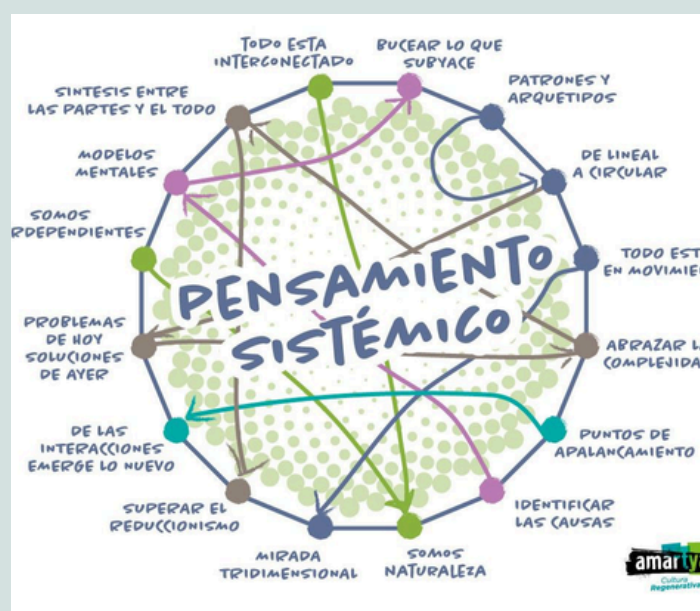


Figura 3.4 El esquema McKinsey de las 7 eses (Velázquez, 1996, p. 165)

El liderazgo, el pensamiento sistémico y el pensamiento estratégico son una trilogía que desarrolla en las personas la habilidad de ver más allá de la superficie de los problemas complejos.



- EL HOMBRE ES UN SER DINÁMICO ES UN SISTEMA LIBRE.
- TODA ORGANIZACIÓN ES UN SISTEMA COOPERATIVO.
- EN LAS ORGANIZACIONES, LA RELACIÓN ENTRE JEFE Y COLABORADORES ES UN SISTEMA ABIERTO.
- LIDERAZGO Y OBEDIENCIA SON ACTIVIDADES QUE SE ALTERNAN.
- EL LIDERAZGO ES UN SISTEMA COOPERATIVO ENTRE LIDER Y SEGUIDORES



EL CARÁCTER SISTEMICO DEL LIDER DEBE INTERPRETAR Y APLICAR LOS SIGUIENTES CONCEPTOS EN EL DESARROLLO DE UN LIDERAZGO HUMANISTICO: