



Mi Universidad

nombre del alumno

super nota

jose aidan espinosa juarez

nombre del tema:

el liderazgo sistematico

parcial: 3

nombre de la materia:

liderasgo

cuatrimestre septimo

EL LIDERAZGO SISTEMATICO



PENSAMIENTO SISTEMICO

El pensamiento sistémico es una habilidad fundamental para los líderes en un mundo



DEFINICIÓN

Este esquema ha ayudado a explicar –en forma sistémica– el pensamiento acerca del hardware (la estrategia y la estructura de una organización) y también acerca del software de una organización (estilo de liderazgo, sistemas, personas y destrezas y roles compartidos).



EJEMPLOS

Si las habilidades conceptuales se describen, se puede relacionarlas con la asertiva

CARACTERÍSTICAS

El carácter sistémico del líder debe interpretar y aplicar los siguientes conceptos en el desarrollo de un liderazgo humanístico:
• Pubertad



LIDERAZGO

El liderazgo, el pensamiento sistémico y el pensamiento estratégico son una trilogía que



FISICOS

- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.

MENTALES

- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores



ORGANIZACION

1. Organización de aprendizaje: en su esencia, en todas las organizaciones se aprende.



DEFINICIÓN

En conclusión, se puede hablar del liderazgo y del pensamiento sistémico desde una consideración sistémica de las organizaciones y de las tareas directivas o gerenciales.

CARACTERÍSTICAS

- Además, no se puede hablar de un líder sistémico –acentuando su dimensión social– si la comunicación en la organización, es decir, entre todos sus miembros o integrantes, no se hace una realidad compartida

Emocionales:

- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.



Sociales:

Los adolescentes se relacionan con sus amigos, exploran el mundo externo y experimentan nuevos intereses y preocupaciones.

EJEMPLOS

Un líder sistémico: es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.

EJEMPLOS

Las mutaciones pueden impulsar la adaptación y evolución de los organismos, o pueden convertirse en enfermedades genéticas o defAdemás, no se puede hablar de un líder sistémico –acentuando su dimensión social– si la comunicación en la organización, es decir, entre todos sus miembros o integrantes, no se hace una realidad compartida