



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Cecilia Gabriela Pérez Vázquez

Nombre del tema: ETAPAS DE LA DIRECCIÓN EN LÍDERAZGO

Parcial: 1. parcial

Nombre de la Materia: dirección y liderazgo

Nombre del profesor: hortensia flores

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en enfermería

Fecha: 20/09/24

Etapas de Dirección



definición:

La dirección es una función a con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización, .

las etapas

1. Importancia de la dirección: La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa
2. Dirección estratégica de personas: La Dirección Estratégica de Personas es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

Dirección de proyectos.

una disciplina que se enfoca en el proceso de planificar, organizar, dirigir y controlar los recursos para lograr objetivos específicos dentro de un periodo de tiempo determinado

QuestionPro
Ventajas del desarrollo del liderazgo

- Mejora de habilidades de comunicación**
Los líderes efectivos saben cómo expresar sus ideas de manera clara y concisa, lo que les permite transmitir sus objetivos y motivar a su equipo de manera más efectiva.
- Incremento de la productividad del equipo**
Un líder capaz de guiar y empoderar a sus miembros aumenta la productividad y la eficiencia del equipo.
- Toma de decisiones más efectivas**
Los líderes desarrollados aprenden a evaluar mejor las situaciones, analizar información y tomar decisiones informadas y acertadas en beneficio del equipo y la organización.
- Resolución de conflictos**
Un líder bien capacitado puede mediar entre las partes en disputa y fomentar un ambiente de trabajo armonioso y colaborativo.
- Inspira confianza y lealtad**
Al ser capaces de demostrar empatía, comprensión y apoyo hacia su equipo, los líderes efectivos logran construir relaciones sólidas y duraderas.

Retos actuales de la dirección.

La complejidad del entorno es a los responsables adaptarse a estos cambios para no quedar rezagados.

CUALIDADES DEL LIDER

ESCUCHA ACTIVA Y EMPATÍA	TRANSMITIR UN AMBIENTE DE ENTUSIASMO Y PARTICIPACIÓN
GESTIONAR CONFLICTOS	CALIBRAR LAS EMOCIONES
ESTIMULAR E IMPULSAR A OTROS	GESTIONAR TUS EMOCIONES Y DE TU EQUIPO

