



# Mi Universidad

## Super nota

*Nombre del Alumno: Ana Paola Lopez Hernández*

*Nombre del tema: El liderazgo y pensamiento sistémico*

*Parcial: 3.er parcial*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo*

*Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: 7mo cuatrimestre*

*Fecha y lugar de trabajo: 02/11/2024*

# EL LIDERAZGO Y PENSAMIENTO SISTEMICO

¿Que es el pensamiento sistémico ?

es una habilidad fundamental para los líderes en un mundo empresarial cada vez más complejo.



El liderazgo, el pensamiento sistémico y el pensamiento estratégico son una trilogía que desarrolla en las personas la habilidad de ver más allá de la superficie de los problemas complejos.

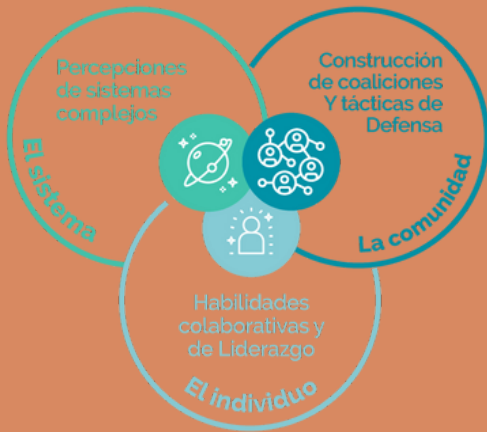
Mientras que el pensamiento sistémico nos permite comprender "todo está conectado con todo", el pensamiento estratégico nos enseña que todos los planes tienen consecuencias intencionadas y no intencionadas. .



# EL LIDERAZGO Y PENSAMIENTO SISTEMICO

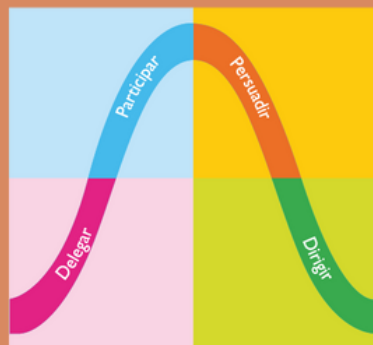
El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización

Los elementos claves del Liderazgo Sistémico



La cultura organizacional o la forma en que se hacen las cosas; son los valores compartidos y también son el eje en torno al cual se interrelacionan las demás variables. Como se puede apreciar, en el esquema se establecen las siete eses, porque en idioma inglés empiezan con S

el liderazgo organizacional y personal son necesarios para generar los cambios deseados especialmente en puntos de apalancamiento que generan grandes cambios con poco esfuerzo.



## Introducción al liderazgo situacional

La importancia de la flexibilidad

Evaluación de la preparación



Cuatro estilos de liderazgo

Combinar el estilo de liderazgo con el nivel de desarrollo

# EL LIDERAZGO Y PENSAMIENTO SISTEMICO

## LAS CINCO TECNOLOGÍAS MENCIONADAS POR METER SENGE

**1. Organización de aprendizaje:** en su esencia, en todas las organizaciones se aprende.



**2. Maestro personal para los individuos:** un mentor que contemple la vida como un trabajo creativo.

**3. Modelos mentales:** para cuestionar a la cadena de mando en la dirección de una organización y desarrollar a los líderes y seguidores como intelectos que pueden trabajar en forma sinérgica (Sumando Energías).



**4. Visión compartida:** el futuro que se desea para una organización incluyendo la misión razón de ser- y los valores.

**5. Aprendizaje en equipo:** cómo pasar de un grupo -con cierta conciencia de nosotros- a un equipo -con plena conciencia de nosotros



# EL LIDERAZGO Y PENSAMIENTO SISTEMICO

EL CARÁCTER SISTÉMICO DEL LÍDER DEBE INTERPRETAR Y APLICAR LOS SIGUIENTES CONCEPTOS EN EL DESARROLLO DE UN LIDERAZGO HUMANÍSTICO:

- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.



- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.

- Toda organización es un sistema cooperativo.



- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores

- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.



# BIBLIOGRAFIA

chrome-

extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://plataformaeducativauds.com  
.mx/assets/docs/libro/LEN/d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-  
%20LEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf