



Mi Universidad

Supernota

Nombre del Alumno: Hugo Leonel Espinosa Hidalgo

Nombre del tema: Liderazgo sistémico

Parcial: 3°ero

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen

Nombre de la Licenciatura: Lic. En enfermería

Cuatrimestre: 7°mo

LIDERAZGO Y LIDERAZGO SISTÉMICO

LIDERAZGO

Es el proceso de lograr influir sobre los demás mediante el trabajo en equipo, con el propósito de lograr sus objetivos Newstrom (2003).



LIDERAZGO TRADICIONAL

Es aquel que hereda el poder por costumbre o por un cargo importante (Max Weber, s/f)

BASES EPISTEMOLÓGICAS DE LIDERAZGO SISTÉMICO

Este enfoque se basa en el desarrollo en conjunto de manera simultánea, tanto para los factores internos como los externos, es necesario desarrollar el todo y no las partes por separado (Medina, et al. 2010)
Centrado en las necesidades, cibernética y en la población.



Características del liderazgo tradicional

Autocrático
Comunicación unidireccional
Enfocado en resultados
Falta de trabajo en equipo
Poca flexibilidad



Características del liderazgo sistemático

Trabajo en equipo
Trabaja en beneficio de la población
Enfocado en objetivos
Realiza plan detallado
Comunicación bidireccional
Establece metas
Innovador

