



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno: Adriana Zohemy Roblero Ramírez

Nombre del tema: Etapas de la dirección en liderazgo-Tipos de liderazgo

Parcial: Primer parcial

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura de enfermería

Cuatrimestre: Séptimo cuatrimestre, grupo A

Fecha y lugar de trabajo: Comitán de Domínguez, 17/09/2024

LIDERAZGO



Definición

DAFT, 2006, P. 4

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.

Tipos de liderazgo

♥ AUTORITARIO

Definición

KURT LEWIN

Es un estilo de mando autocrático, donde el líder toma decisiones de manera unilateral y dirige a los subordinados sin su participación en el proceso. Conlleva una estructura jerárquica rígida y una comunicación unidireccional, del líder a los empleados.



Características

♥ DEMOCRÁTICO

- ✓ Líder que tiende a involucrar a los empleados de "rango inferior" en la toma de decisiones.
- ✓ Es quien los alienta a que participen a la hora de decidir acerca de los procedimientos, objetivos, metas de trabajo, etc.

♥ LIDERAZGO LIBERAL O LAISSEZ FAIRE

Características

- ✓ Es el que ofrece libertad absoluta a la hora de actuar a los integrantes de la organización, de modo que se mantiene al margen y no interviene.
- ✓ En este caso, el líder deja a los miembros del grupo que trabajen libremente sin rendir cuentas.
- ✓ El líder liberal, a diferencia del participativo, delega las decisiones en sus seguidores, quienes asumen la responsabilidad.



Características

♥ LIDERAZGO PATERNALISTA

- ✓ Mantiene con subordinados una relación similar a la de un padre con su hijo
- ✓ Busca los trabajadores se encuentren bien en su en su puesto de trabajo

♥ LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Es aquel que se asegura de que sus colaboradores/personas a cargo sigan al pie de la letra las reglas marcadas.



Dirección

¿Qué es?

La dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales.



Etapas de DIRECCIÓN

Proceso de dirigir o influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo

♥ LIDERAZGO



Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona

♥ MOTIVACIÓN



2 o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común

♥ EQUIPO



Proceso en el cual las personas tratan de compartir significados por medio de mensajes simbólicos

♥ COMUNICACIÓN



Bibliografía

[d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-LEN705
DIRECCION Y LIDERAZGO.pdf
\(plataformaeducativauds.com.mx\)](https://plataformaeducativauds.com.mx)