



Mi Universidad

Supernota

Nombre del Alumno: Hugo Leonel Espinosa Hidalgo

Nombre del tema: Etapas de la dirección en liderazgo

Parcial: I

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen

Nombre de la Licenciatura: Lic. En enfermería

Cuatrimestre: 7

ETAPAS DE LA DIRECCION EN LIDERAZGO



¿QUE ES?

La dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales.



ADMINISTRACIÓN

SEXTA EDICIÓN

JAMES A. F. STONER
FORDHAM UNIVERSITY

R. EDWARD FREEMAN
UNIVERSITY OF VIRGINIA

DANIEL R. GILBERT, JR.
BUCKNELL UNIVERSITY

Los elementos del concepto, de acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr., se pueden definir como:

- **Liderazgo.** Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.

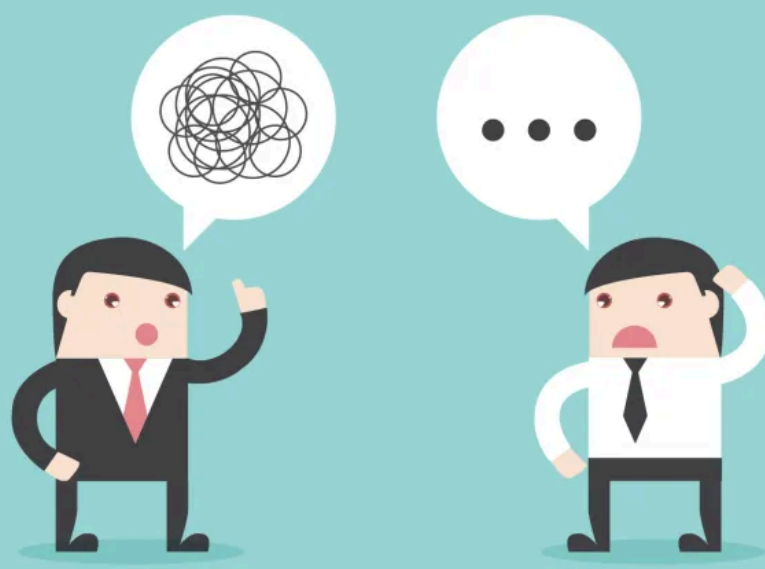


MOTIVACIÓN



- **Motivación.** Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.

- **Equipo.** Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.



- **Comunicación.** Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos

TIPOS DE LIDERES



LIDERAZGO AUTOCRATICO O AUTORITARIO

Este tipo de líder tiene centralizada la autoridad, limitando la participación de los subordinados y tomando las decisiones unilateralmente



LIDER DEMOCRATICO O PARTICIPATIVO

En el liderazgo democrático, el líder sí que tiende a involucrar a los subordinados en la toma de decisiones. Además, es él quien los alienta a que participen a la hora de decidir acerca de los procedimientos, objetivos, metas de trabajo, etc.



LIDERAZGO LIBERAL O LAISSEZ FAIRE

Este tipo de líder es el que ofrece libertad absoluta a la hora de actuar a los integrantes de la organización, de modo que se mantiene al margen y no interviene

