Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: María Fernanda Dearcia Albores

Nombre del tema: Ética Profesional En El Liderazgo

Parcial: Segundo parcial

Nombre de la Materia: Dirección Y Liderazgo

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillén

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Enfermería

Cuatrimestre: Séptimo cuatrimestre

Liderazgo y ética profesiona

Actividad social cooperativa

- Consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable
  - Se identifican ante la sociedad y el desarrollo
    - Determinan valores y principios
      - Capaces de actuar para el bien común
        - Relaciona con las acciones y omisiones
  - Son el reflejo de la gente que participa en ellas y sus valores
    - Sin dejarse corromper por factores externos (Económicamente)
      - No solo es cosa de estilo, carisma y técnica profesional
        - Sostiene principios claves y que su líder los personifica

Ética profesional

- Laborar con vocación de servicio
  - Integridad intelectual,
    - Moral y Fisica
      - Propone los motivos en el actuar
- Para que sirva a la comunidad donde es importante
  - Un código deontologico es un documento formal
    - Establece reglas éticas, valores y comportamiento
      - Son una guía de orientaciones para actuar de forma ética

---

- Decisiones que siempre son tomadas bajo una perspectiva moral
  - La ética debe ir de la mano con los líderes
  - Su ejemplo será la clave, de ahí la importancia profesional ético

Profesionista

- Debe actuar con principios y valores
  - Moralidad siendo recto
    - Honestamente
      - Respetando a los demás
  - Libertad
    - Veracidad
      - Justicia
        - Responsabilidad

- La verdad tiene que estar presente
  - Sus acciones generará confianza y prestigio
    - Metas para satisfacer demandas sociales
      - Actuar con las virtudes propias de su profesión
  - Debe poseer conocimientos y capacidades intelectuales
    - Prácticas adecuadas en el ejercicio profesional

Liderazgo

- Actuar de forma ética pues sus seguidores lo imitarán
  - Deberá ser reflexivo a cada momento
    - Los valores personales
      - Cómo se relacionan estos dos aspectos
        - Debe actuar de forma tal que ponga el ejemplo y motive a los demás
          - La forma en que actúe el líder determinará el grado en que los demás crean
    - La integridad fundamental pues debe ser sólido y coherente
      - Aspiraciones que tiene el líder para su organización
        - Debe ser coherente conforme a su personalidad, sus creencias y su buen juicio
          - Cualquier líder puede cometer errores, pero es mejor fracasar
            - varía por su importancia, su urgencia y la habilidad
  - Si carece de ética profesional
    - Personas se verán gravemente afectadas
      - Creando caos social y desconcierto

Presented with xmind