

Licenciatura en Enfermería

**Asignatura:
DIRECCION Y LIDERAZGO**

**Docente:
JOSE VIDAL SALAS HERNANDEZ**

**Actividad:
Super nota EL PENSAMIENTO DE
LIDERAZGO”**

**Alumno:
Abigail Yamileth Ortiz Cabrera**

**7
Cuatrimestre**



EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, este estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades.

BENEFICIOS

- Mayor adaptabilidad: Al ser capaz de adaptar su estilo de liderazgo a diferentes situaciones, los líderes pueden abordar de manera más efectiva los desafíos y las necesidades cambiantes del equipo.
- Mejor comunicación: Cada estilo de liderazgo se basa en diferentes formas de comunicación. Al adoptar diferentes estilos, los líderes pueden mejorar su capacidad para transmitir mensajes claros y comprensibles, lo que fomenta la colaboración y el entendimiento mutuo.
- Mayor motivación y compromiso: Al utilizar diferentes enfoques de liderazgo, los líderes pueden encontrar la mejor manera de motivar y comprometer a los miembros del equipo.



ESTILOS DE LIDERAZGO



Fuente: "Leadership That Gets Results", Daniel Goleman, Harvard Business Review

EL LIDERAZGO SE USA EN MUCHOS ASPECTOS DE LA VIDA, DESDE LA AMISTAD, LA PATERNIDAD, LA POLÍTICA, DEPORTES, EL TRABAJO, ETC.

EL PRINCIPAL OBJETIVO DEL LÍDER ES HACER QUE UN CONSIDERADO GRUPO DE PERSONAS TRABAJEN PARA CONSEGUIR UNA META EN COMÚN.

Los estilos de liderazgo son una herramienta fundamental para el éxito de cualquier organización. La capacidad de adaptarse y utilizar diferentes estilos de liderazgo según la situación y los miembros del equipo es esencial para lograr resultados positivos.

Ya sea que se trate de un liderazgo autocrático, democrático o transformacional, cada estilo tiene sus ventajas y desventajas. Sin embargo, lo más importante es que un buen líder sepa combinar y aplicar los estilos de liderazgo de manera efectiva para motivar, inspirar y guiar a su equipo hacia el logro de metas y objetivos comunes.



LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Relaciones diádicas

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

- Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores. • Diada: es la relación que surgen entre un líder y un seguidor • Diádica: se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo



El líder y las relaciones interpersonales

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder.

Miembros favoritos	Alejados del grupo
<ul style="list-style-type: none"> • Comenta los objetivos con los empleados; los deja en libertad de aplicar su criterio personal para resolver problemas y alcanzar las metas. • Escucha las sugerencias y las ideas de los empleados sobre cómo realizar el trabajo. • Trata los errores como oportunidades para aprender. 	<ul style="list-style-type: none"> • Entrega a los empleados instrucciones específicas de cómo realizar las tareas y alcanzar las metas • Muestra poco interés por los comentarios y las sugerencias de los empleados. • Critica o castiga los errores.
<ul style="list-style-type: none"> • Asigna a los empleados tareas interesantes; tal vez permite que el empleado escoja su tarea. • A veces acepta la opinión del subordinado. • Elogia sus logros. 	<ul style="list-style-type: none"> • Asigna principalmente trabajos e rutina y vigila estrechamente a los empleados. • Por lo general impone sus propios puntos de vista. • Se concentra en áreas de mal desempeño.

VENTAJAS DE LA DELEGACIÓN • TIEMPO: AUMENTA EL TIEMPO DEL LÍDER PARA ENFOCARSE A OTRAS ACTIVIDADES. • DESARROLLO: FOMENTA LAS CAPACIDADES Y CRECIMIENTO DEL SUBORDINADO. • CONFIANZA: DEMUESTRA QUE PUEDE CONFIAR EN SUS SUBORDINADOS. • COMPROMISO: SE ESTABLECEN LAZOS DE RESPONSABILIDAD.



El líder y la delegación

El liderazgo juega un papel necesario en el éxito de una empresa. El liderazgo efectivo implica tomar decisiones acertadas que guíen a la organización hacia sus objetivos y fomenten un ambiente de trabajo positivo y productivo.

DELEGAR



Es una **acción** muy practicada en las empresas, por parte de sus directivos.



En esta, un responsable **cede la obligación** de realizar una tarea a otro, que debe realizarla.



En otras palabras, es la acción en la que un responsable **encomienda** una tarea a otra persona.



Este tipo de prácticas fomentan la **motivación** y la **participación** en la propia empresa.

