

FILOSOFÍA ORIENTAL Y OCCIDENTAL



Oriental

ENFOQUE HOLÍSTICO

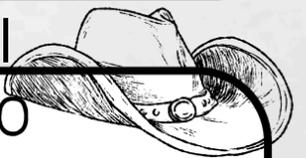
VISIÓN MÁS INTEGRADORA, DONDE LA ORGANIZACIÓN SE CONSIDERA PARTE DE UN ECOSISTEMA MÁS AMPLIO.



Occidental

ENFOQUE ANALÍTICO

VISIÓN MÁS INTEGRADORA, DONDE LA ORGANIZACIÓN SE CONSIDERA PARTE DE UN ECOSISTEMA MÁS AMPLIO.



SINDICATO

EL SINDICATO ABARCA TODA LA EMPRESA, CREANDO EMPLEADOS CAPACITADOS PARA SER MULTIFUNCIONALES



SINDICATO

SINDICATO FUNCIONAL, ES DECIR, HABÍA UN SINDICATO PARA DIVISIÓN DE LA EMPRESA



SISTEMA DE PAGOS

EL DINERO SEGÚN EL MÉRITO, ES DECIR, LA CANTIDAD DE DINERO HACE QUE LA GENTE TRABAJE



SISTEMA DE PAGOS

EL PAGO CORRESPONDE AL MÉRITO HECHO, LO TRABAJADO ES IGUAL A LO GANADO.



EMPLEADOS

UN EMPLEO VITALICIO, UN EMPLEO QUE PERMITA A UNA EMPRESA TENER EMPLEADOS POR PERIODOS MÁS LARGOS O DE POR VIDA



EMPLEADOS

USO DE EXTRANJEROS, GRUPOS ÉTNICOS, ETC EN FÁBRICAS



EDUCACIÓN

ESCRITURA, LECTURA Y ARITMÉTICA COMO EDUCACIÓN FUNDAMENTAL. LOS TRABAJADORES TENÍAN UNA MEJOR PREPARACIÓN Y MAYOR DESEMPEÑO LABORAL



EDUCACIÓN

LA EDUCACIÓN NO TIENE UNA MAYOR RELEVANCIA, SÓLO LA OBTENCIÓN DE LOS RESULTADOS.



RELIGIÓN

"EL HOMBRE ES BUENO POR NATURALEZA". SI TODO SE PRODUCE SIN DEFECTOS, NO SE NECESITA DE INSPECTORES.



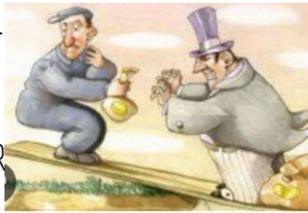
CAPITALISMO

POCOS SON DUEÑOS DE CADA EMPRESA, MANEJANDO LA EMPRESA DE FORMA DIRECTA



GOBIERNO

CONTROL NO, ESTÍMULO SÍ. EL GOBIERNO DEBE DE ESTIMULAR MÁS NO TENER CONTROL SOBRE EL SECTOR PRIVADO



GOBIERNO

INTERVENCIÓN DEL GOBIERNO, CONTROL SOBRE EL COMERCIO Y LOS SECTORES. NO LIBRE COMPETENCIA



MÉTODO TAYLOR

USADO HACE 50 AÑOS, PERO LA REVOLUCIÓN DE LAS CONCIENCIAS Y CALIDAD EDUCATIVA NO PERMITE SU USO. IMPULSA AL TRABAJADOR



MÉTODO TAYLOR

MANTIENE AL MÁRGEN AL TRABAJADOR, SIGUIENDO ÓRDENES Y REGLAS. TRATANDO A HUMANOS COMO MÁQUINAS



猴