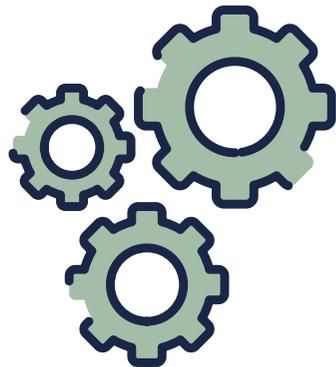


**UDS**  
Mi Universidad

**UDS UNIVERSIDAD DEL SURESTE**  
**CAMPUS TAPACHULA**  
**MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**



**FILOSOFÍA DEL TRABAJO**  
*ORIENTAL VS OCCIDENTAL*

**MÉDICO ROMÁN REYES VÁZQUEZ CANCINO**

**REALIZADO POR: ROBERTO OROZCO HERNÁNDEZ**

**SEPTIMO CUATRIMESTRE**  
**GRUPO A**

# LA FILOSOFÍA DEL TRABAJO

## comparativa

### FILOSOFÍA ORIENTAL

#### HOLÍSTICO

Viendo la vida y el universo como interconectados y cíclicos.

#### COLECTIVO

Se refleja en las prácticas empresariales que priorizan la armonía y el consenso del grupo.

#### FLEXIBILIDAD

Tiende a valorar la flexibilidad y la adaptabilidad, basándose en filosofías como el taoísmo

#### CONTEXTUAL

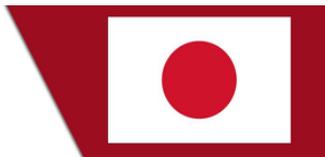
enfatan con frecuencia la importancia del contexto y la naturaleza relativa del conocimiento.

#### INTUICIÓN

estrategias comerciales que valoran el instinto y la experiencia subjetiva junto con los datos duros.

#### CONFLICTO

ve el conflicto como una oportunidad para la armonía y el restablecimiento del equilibrio.



### FILOSOFÍA OCCIDENTAL

#### ANALÍTICO

La filosofía occidental tiende a diseccionar los problemas en componentes individuales.

#### INDIVIDUAL

la filosofía occidental a menudo celebra el logro individual y personal.

#### ESTRUCTURA

busca imponer el orden a través de marcos estructurados y una planificación definitiva.

#### UNIVERSAL

a menudo buscan principios universales y mejores prácticas.

#### EMPIRISMO

las estrategias comerciales se basan en gran medida en el análisis cuantitativo y la evidencia empírica

#### ARMONÍA

puede ver el conflicto como un motor de progreso y cambio.

