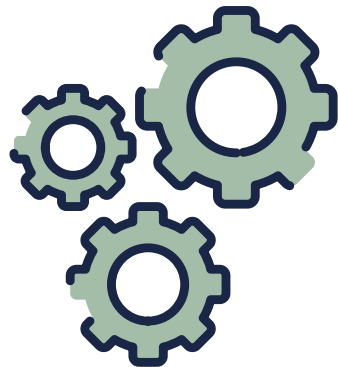


UDS
Mi Universidad

UDS UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA



FILOSOFÍA DEL TRABAJO
ORIENTAL VS OCCIDENTAL

MÉDICO ROMÁN REYES VÁZQUEZ CANCINO

REALIZADO POR: ROBERTO OROZCO HERNÁNDEZ

SEPTIMO CUATRIMESTRE
GRUPO A

LA FILOSOFÍA DEL TRABAJO

comparativa

FILOSOFÍA ORIENTAL

HOLÍSTICO

Viendo la vida y el universo como interconectados y cíclicos.

COLECTIVO

Se refleja en las prácticas empresariales que priorizan la armonía y el consenso del grupo.

FLEXIBILIDAD

Tiende a valorar la flexibilidad y la adaptabilidad, basándose en filosofías como el taoísmo

CONTEXTUAL

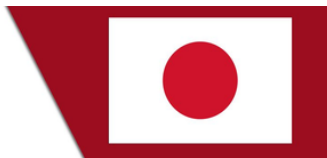
enfatan con frecuencia la importancia del contexto y la naturaleza relativa del conocimiento.

INTUICIÓN

estrategias comerciales que valoran el instinto y la experiencia subjetiva junto con los datos duros.

CONFLICTO

ve el conflicto como una oportunidad para la armonía y el restablecimiento del equilibrio.



FILOSOFÍA OCCIDENTAL

ANALÍTICO

La filosofía occidental tiende a diseccionar los problemas en componentes individuales.

INDIVIDUAL

la filosofía occidental a menudo celebra el logro individual y personal.

ESTRUCTURA

busca imponer el orden a través de marcos estructurados y una planificación definitiva.

UNIVERSAL

a menudo buscan principios universales y mejores prácticas.

EMPIRISMO

las estrategias comerciales se basan en gran medida en el análisis cuantitativo y la evidencia empírica

ARMONÍA

puede ver el conflicto como un motor de progreso y cambio.

