



Nombre: Paulina Ofelia López Velasco.

Docente: Yaneth Fabiola Solórzano Penagos.

Materia: Dirección y Liderazgo.

Trabajo: Super Nota.

Grado: Séptimo Cuatrimestre.

Grupo: Diseño Gráfico

24 de septiembre de 2024

LIDERAZGO

Es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos.

ENFOQUES DEL LIDERAZGO

Existen diversos enfoques del liderazgo, entre los cuales se encuentran los siguientes:

- 1.- Enfoque Conductual: Cualidades innatas, efectivo.
- 2.- Enfoque de Contingencia: Directivo, participativo y de apoyo.
- 3.- Enfoque Emergente: Se refiere a una teoría de cambio. Liderazgo carismático y Liderazgo transformacional.
- 4.- Enfoque Metacultural: Debe garantizar y legitimar la educación del futuro.

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige. Resulta obvio que lo móviles y las habilidades de las personas que están a su cargo son diversos y el líder debe ser capaz de percibir e interpretar esas diferencias.

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

El profesional de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás ya su persona.

La verdad tiene que estar presente en sus acciones para que genere confianza y prestigio.

En el liderazgo siempre existirán problemas por resolver que dependerán de la toma de decisiones del líder, por lo que deberá ser reflexivo a cada momento para elegir el mejor camino en cualquier caso.

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN.

Se requiere de líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado. "Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas."

TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas. Históricamente han existido cinco edades del liderazgo (y actualmente estamos en un período de transición hacia la sexta). Ellas son:

- 1.- Edad del liderazgo de conquista.
- 2.- Edad del liderazgo comercial.
- 3.- Edad del liderazgo de organización.
- 4.- Edad del liderazgo e innovación.
- 5.- Edad del liderazgo de la información.
- 6.- Liderazgo en la "Nueva Edad".

CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

Se distingue a un líder por las siguientes características:

1. Capacidad de marcar objetivos
2. Humildad y tolerancia
3. El aprendizaje
4. Responsable
5. Carisma
6. Compromiso
7. Habilidades sociales
8. Persona comunicativa