



ALUMNA

WENDY GONZALEZ LOPEZ

PROFE

FABIOLA YANETH
SOLORZANO PENAGOS

MATERIA

DIRECCION Y LIDERAZGO

TRABAJO

SUPER NOTA

GRADO

7MO CUATRIMESTRE

LICENCIATURA

DISEÑO GRAFICO



El Liderazgo y sus Generalidades

Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten.

La influencia es la relación entre las personas

LIDERAZGO

Existen diversos enfoques del liderazgo

1. Enfoque Conductual

Se observan los patrones de conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas efectivas, con base en entrenamiento.

2. Enfoque de Contingencia

La Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo.

3. Enfoque Emergente

Liderazgo carismático: observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes.

El Liderazgo transformacional: es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad.

4. Enfoque Metacultural

El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro

ENFOQUES DEL LIDERAZGO

sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores de la situacionales.

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.

Observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO



El profesional de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás ya su persona.

La ética debe ir de la mano con los líderes que aspiran a ejercer alguna influencia decisiva en su organización, obteniendo con esto grandes satisfacciones y mayores oportunidades para el futuro.

“La forma en que actúe el líder en cuestiones tanto grandes como pequeñas determinará el grado en que los demás creen que una compañía realmente sostiene principios claves y que su líder los personifica”

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL



“Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas.”

Líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales.

La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN



Saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo y la identificación de metas personales para mejorar la calidad de su contribución.

1. Capacidad de marcar objetivos
2. Humildad y tolerancia
3. El aprendizaje
4. Responsable
5. Carisma
6. Compromiso
7. Habilidades sociales
8. Persona comunicativa

CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER



Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas.

- 1.- Edad del liderazgo de conquista.
- 2.- Edad del liderazgo comercial.
- 3.- Edad del liderazgo de organización.
- 4.- Edad del liderazgo e innovación.
- 5.- Edad del liderazgo de la información.
- 6.- Liderazgo en la "Nueva Edad".

TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO



BIBLIOGRAFIA

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LDG/f5f9496fce645885d589fd3f8748d27a-I-C-I-DG705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>