



**Mi Universidad**

**NOMBRE: NANCY MARCELA OCHOA GUILLÉN.**

**NOMBRE DEL PROFESOR: YANETH FABIOLA  
SOLORZANO PENAGOS.**

**MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.**

**TRABAJO: SUPER NOTA.**

**GRADO: SEPTIMO CUATRIMESTRE.**

**Grupo: DISEÑO GRÁFICO.**



# unidad 2

Nancy Ochoa

## liderazgo

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas.

Es el Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas.

## enfoque

1. Enfoque Conductual: Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos. Parece ser la concepción del liderazgo más antigua y extendida en época moderna.
2. Enfoque de Contingencia: Procura comportamiento de liderazgo para situaciones concretas.
3. Enfoque Emergente Se refiere a una teoría de cambio. El líder carismático posee unas características que lo diferencian de los demás líderes: Creativo, inspirado, visionario, arriesgado, impaciente.

## factores situacionales

Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones

## liderazgo y ética profesional



El profesionista de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás ya su persona.

Todo profesionista debe ser formado con valores y virtudes básicos sobre su práctica como la libertad, la veracidad, la justicia, la responsabilidad, etc.

El líder está expuesto en todo momento a un gran dilema: cumplir o no cumplir con sus principios morales. Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas

## importancia

La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

Lo que resulta importante es el cambio de los paradigmas en las organizaciones en donde: la estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio.



## cualidades y características del líder



Características

- 1.- Debe pertenecer al grupo que encabeza.
- 2.- El líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga.
- 3.- Poseer capacidad para formular estrategias

cualidades

- 1.- Capacidad de marcar objetivos.
- 2.- La humildad y la tolerancia son otras de las características que debe tener un buen líder.
- 3.- Un buen líder siempre debe estar aprendiendo, porque el aprendizaje no tiene límite.

## tendencias actuales

Los líderes necesitan saber cómo se utilizan las nuevas tecnologías, van a necesitar saber cómo pensar para poder analizar y sintetizar eficazmente la información que están recibiendo.

Tendrán que desarrollar su capacidad de escuchar para describir lo que la gente desea. Y tendrán que desarrollar su capacidad de proyectar, tanto a corto como a largo plazo, para conservar un margen de competencia.