



DIRECCION Y LIDERAZGO

LIC. YANET FABIOLA SOLÓRZANO PENAGOS

ALUMNO: ROBERTO CARLOS RIVERA FLORES.



DIRECCION Y LIDERAZGO

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Lewin,
Lippit y White

bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un clima o atmósfera social en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros, los autores crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo

Laissez Faire:

el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

Democrático:

el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Autocrático:

el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

TEORIAS DE LIDERAZGO

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO:

LAS TEORIAS CONTINGENTES:

TEORIA DE LOS RASGOS:

ÉTICA PROFESIONAL

La ética no crea la moral. Aunque es cierto que toda moral efectiva supone ciertos principios, normas o reglas de conducta, no es la ética la que, en una comunidad dada, establece esos principios y normas.

ÉTICA

Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. En este sentido, cada sector o gremio establece cuáles deben ser estos principios generales. Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es.