



NOMBRE: ALICIA CITLALI GORDILLO GORDILLO

TRABAJO: SUPER NOTA

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: FABIOLA YANETH SOLÓRZANO PENAGOS

LICENCIATURA: DISEÑO GRÁFICO

GRADO: SÉPTIMO CUATRIMESTRE

24/09/2024

LIDERAZGO CARISMÁTICO



Observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoque mental



ENFOQUE METACULTURAL



Debe garantizar y legitimar la educación del futuro. al generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa, orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio,

FACTORES SITUACIONALES

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige. La efectividad del liderazgo demanda un comportamiento que una y estimule a los seguidores para alcanzar los objetivos establecidos en situaciones específicas.



ÉTICA PROFESIONAL

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilizan para llegar a él.



CUALIDADES DE LÍDER



La integridad es la base de una buena relación.

- Capacidad de marcar objetivos
- Humildad y tolerancia
- El aprendizaje
- Responsable
- Carisma
- Compromiso
- Habilidades sociales
- Persona comunicativa

CARACTERÍSTICAS DE LÍDER

- El líder debe tener el carácter de miembro
- El líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo
- Tener la oportunidad de ocupar ese rol en el grupo.
- Poseer capacidad para formular estrategias
- Saber autoevaluarse



TENDENCIAS DE LIDERAZGO



A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas. Históricamente han existido cinco edades del liderazgo (y actualmente estamos en un periodo de transición hacia la sexta).

BIBLIOGRAFÍAS

FUENTES SOLO DE IMÁGENES

- <https://es.linkedin.com/pulse/liderazgo-transformacion-y-su-importancia-en-tiempos-mccolgan>
- <https://coworkingfy.com/liderazgo-carismatico/>
- <https://iescim.edu.mx/sin-categoria/enfoques-del-liderazgo/>
- <https://empresas.infoempleo.com/hrtrends/liderazgo-situacional-como-aplicarlo-correctamente/>
- <https://www.aicad.es/etica-profesional>
- <https://www.vantagecircle.com/es/blog/cualidades-de-liderazgo/>
- <https://www.openmet.com/6-caracteristicas-importantes-de-un-lider/>
- <https://deorconsultores.com/6-tendencias-de-liderazgo-que-esperamos-en-este-2023/>