



## **Mi Universidad**

**Nombre: Nancy Marcela Ochoa Guillèn.**

**Nombre del profesor: Yaneth Fabiola Solórzano Penagos**

**Materia: Direccion y liderazgo.**

**Trabajo: mapa conceptual.**

**Grado: Séptimo Cuatrimestre.**

**Grupo: Diseño Gráfico.**

## COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria. El líder de hoy necesita tener tolerancia y así conducir la diversidad como un recurso organizacional de valor añadido.

## LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANA

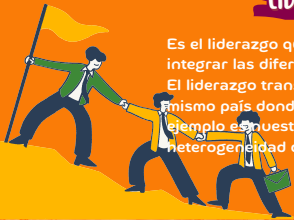
La cultura en México, y los valores que ésta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana. Hay dos orígenes básicos para sus valores: el componente indígena y el hispano.

## CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura a lo largo de los años se ha tomado como una mezcla de rasgos y distintivos espirituales. Las organizaciones desarrollan valores "visibles", basados en leyes y sentido común y generalmente no se contraponen al cambio cultural.

## LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Es el liderazgo que busca romper las barreras culturales al integrar las diferentes formas de pensar. El liderazgo transcultural puede verse reflejado en un mismo país donde existan diferencias étnicas. Un claro ejemplo es nuestra nación donde predomina la heterogeneidad de formas de pensar y de vivir



# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO



## RELACIONES DIÁDICAS

se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo. El enfoque diádico se centra en la heterogeneidad de las relaciones diádicas, argumentando que un solo líder establecerá diferentes relaciones con diferentes seguidores.

## EL LÍDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder. Estas relaciones interpersonales del líder/subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.

## EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN

La función del líder que delega será asegurarse de que los objetivos se cumplan, teniendo una supervisión periódica para evitar desviaciones o que por alguna situación no prevista.

Tipos de delegación :  
Permanente  
Temporal  
Parcial  
Singular  
Conjunta

## EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO.

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él.

## EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO.

tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo. dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo.

