



José Alberto Ton Sánchez

Super nota

Parcial 1

Dirección y liderazgo

Lic. Yaneth Del Rocío Espinosa

Licenciatura en derecho

Séptimo cuatrimestre

24/09/2024

# DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Universidad del sureste



## Generalidades de Dirección

Koontz y O'Donnell adoptan el término dirección, definiendo ésta como "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados".

Leonard J. Kazmie La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Los humanos no son máquinas; incluso éstas requieren de la intervención del ser humano para funcionar: un automóvil necesita un conductor, y una computadora, por muy evolucionada que sea, necesita un operador, asimismo, **un grupo de trabajado requiere de un coordinador.**

## Principios de Dirección

En la actualidad se reconocen cinco principios básicos que permiten llevar adelante el desempeño de una organización:

- La coordinación de intereses. Consiste en mantener la armonía entre los diferentes integrantes de la organización para que puedan llevar adelante sus objetivos
- La impersonalidad del mando. Consiste en el desempeño de la autoridad basado en requerimientos y en objetivos estipulados por la organización.
- La supervisión directa. A través de diversos canales de comunicación que permitan emitir órdenes, solicitar informes y recibir una respuesta.
- La vía jerárquica. Consiste en la calidad de los mensajes que transmite la autoridad.
- La resolución de conflictos. Consiste en evitar posibles situaciones de conflicto y en resolver problemas.

## Importancia de la dirección

Es de suma importancia que los líderes de un grupo de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores.

Una buena dirección corporativa, basada en sólidos principios y valores, y un equipo de trabajo eficazmente capacitados, dirigido a proporcionar soluciones efectivas, propician el aumento de la riqueza organizacional.



## Dirección estratégica de personas

Se trata, en suma, de identificar metódicamente dónde residen las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa, y definir las estrategias empresariales y las políticas de recursos utilizando y desarrollando estas ventajas.

## Dirección de proyectos

Más allá de los procesos y técnicas que se utilicen en el proyecto, son principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo.

Los proyectos no son planes, Gantt y planillas de cálculo. Los proyectos son personas. El DP es la persona responsable de coordinar el proyecto para que se cumpla el resultado esperado.



## Retos actuales de la dirección

La complejidad del entorno exige a los responsables adaptarse a estos cambios para no quedar rezagados.

**Incertidumbre**, tiene mucho que ver con la velocidad del cambio y la complejidad. Sin embargo, es importante que los líderes tengan claro que ésta es la nueva realidad, así que hay que sentirse cómodo con ella.

**Globalización**, Iglesias asegura que "la globalización implica visión global con aplicación local".

**Digitalización**, lo más adecuado es identificar y aprovechar las oportunidades que ofrece este salto al mundo digital lo antes posible.

**Gestión del talento**, encontrar los mejores profesionales y retenerlos. Para afrontarlo, nada mejor que recurrir a la motivación y al reconocimiento.

**Competitividad**, los directivos también deben tener en cuenta que el objetivo de la empresa no solo debe ser influir sobre el entorno, sino adaptarse a él.

## Habilidades directivas

El desarrollo de habilidades sociales, capacidad de comunicación o la resolución de conflictos para lograr los objetivos, habilidades motivacionales y de liderazgo son primordiales para destacar y lograr un crecimiento profesional hacia mejores puestos.

Sería imposible listar todas las habilidades que un director moderno necesita desarrollar en la actualidad, sin embargo está es una lista de los más importantes:

- Resolución de problemas
- Toma de decisiones
- Flexibilidad y capacidad de adaptación
- Comunicación efectiva
- Habilidades de liderazgo y comunicación
- Organización y productividad
- Inteligencia emocional

## ¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?

**Liderazgo**. Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

**Dirección**. Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.



## **REFERENCIAS**

Universidad del sureste. Séptimo cuatrimestre. Dirección y liderazgo.