



Nombre del alumno: Victor Delmar Abarca Santis

Licenciatura: Derecho

Cuatrimestre: 7°

Materia: Dirección y Liderazgo

Tema: Súper Nota Unidad II

Docente: Contadora Yaneth del Rocío Espinosa Espinosa

Comitán de Domínguez Chiapas, a 23 de septiembre del 2024

PASIÓN POR EDUCAR

UNIDAD II. LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Liderazgo:

Proceso que consiste en influir o apoyar a los demás para que los sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario.



Líder: persona que ejerce la dirección.



Seguidores: personas influenciadas por el líder.



Influencia: relación entre las personas.



Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros.



Fin común: objetivos que se pretenden alcanzar



Enfoques del liderazgo:

Enfoque de contingencia:

Enfoque conductual: referente al comportamiento, basada en la teoría de los rasgos.

Se nace con cualidades innatas, que permiten alcanzar una posición de dominio.

- ❖ Se observan patrones de conductas.



- ❖ **Teoría de la Contingencia:** resalta variables como el tipo de colaboradores, nivel de desarrollo organizacional, poder del líder y su estructura motivacional así como cantidad de control e influencia en la situación.
- ❖ **Teoría Trayectoria – Meta House:** el líder debe estimular la motivación de sus colaboradores, influir en sus actitudes y satisfacción.

El líder debe estar orientado al logro, directivo, participativo y de apoyo.



Enfoque emergente:

- ❖ **Líder carismático:** creativo, inspirado, visionario, arriesgado, impaciente, decidido, buen comunicador, persuasivo, oportunista y egocéntrico.
- ❖ **Transformacional:** capacidad de transformar una visión en realidad. Transformación de como se piensa y se siente (reenfoque mental) que aprecia la libertad humana.



Enfoque Metacultural:

Debe garantizar y legitimar la educación del futuro. Su visión es la excelencia en la gestión educativa orientada a los aspectos:

- ✓ Informativo, consultivo y decisorio. Deben desarrollar habilidades sociales que les permitan aplicar su inteligencia emocional.



Factores situacionales en el liderazgo:



- ❑ El líder debe tener la sensibilidad y habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.
- ❑ Debe tener la habilidad para cambiar su propio comportamiento.
- ❑ Debe tratar de manera diferente a cada seguidor acorde a sus necesidades.

Ética profesional:



Laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física.
El profesionalista debe actuar siguiendo los valores, con moralidad, siendo recto y honesto, respetando a los demás y a su persona.

La verdad y tiene que estar presente en sus acciones para que genere confianza y prestigio, mismos que lo impulsaran en su carrera.

Deben ser capaces de actuar para el bien común y hacerlo efectivamente.



El líder debe actuar de forma tal, que ponga el ejemplo y motive a los demás a actuar bajo los valores.

Importancia del liderazgo en la organización:

Se sustenta no solo en la eficacia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.



Radica en varios aspectos, tales como la dirección y visión, motivación, toma de decisiones estratégicas, gestión del cambio para adaptarse al entorno en constante evolución, resolución de conflictos, etc.



Cualidades y características del líder:

- ✓ Sentirse miembro de grupo.
- ✓ Sobresalir en lo que hace.
- ✓ Organizar, vigilar y dirigir.
- ✓ Capacidad para liderar.
- ✓ Saber autoevaluarse.
- ✓ Capacidad de marcar objetivos.
- ✓ Humildad y tolerancia.
- ✓ Constante aprendizaje.
- ✓ Responsabilidad.
- ✓ Carisma.
- ✓ Compromiso.
- ✓ Habilidades sociales.
- ✓ Ser comunicativo.



Tendencias históricas y actuales del liderazgo

Edad del liderazgo de conquista: la gente buscaba al jefe omnipotente, mandatario, despótico y dominante que prometiera seguridad a cambio de lealtad e impuestos.



Edad del liderazgo comercial: al inicio de la etapa industrial la gente buscaba a aquellos que pudieran indicarle como levantar su nivel de vida.



Edad del liderazgo de organización: al elevarse los estándares de vida, la gente buscaba un sitio a donde pertenecer. Surge la capacidad de organizarse.



Edad del liderazgo e innovación: los líderes eran aquellos que eran extremadamente innovadores y podían manejar los problemas de la creciente celeridad de la obsolescencia.



Liderazgo de la información: el líder es la persona capaz de procesarla, interpretarla de manera más inteligente y la utiliza en la forma más moderna y creativa.



Liderazgo en la nueva edad:

- ✓ necesitaran tener dominio sobre las nuevas tecnologías.
- ✓ saber como analizar y sintetizar eficazmente la información que están recibiendo.
- ✓ saber que los líderes dirigen gente y no cosas, números o proyectos.
- ✓ Y tendrán que desarrollar su capacidad de proyectar a corto y a largo plazo, para conservar una imagen de competencia.

