

**Nombre de alumnos:** Gabriela Josselyn Arguello Guerrero.

**Nombre del profesor:** YANETH DEL ROCIO ESPINOSA ESPINOSA

**Nombre del trabajo:** Super nota

**Materia:** Direccion y Liderazgo

**Grado:** 7

Fuente: Antologia Direccion y Liderazgo UDS

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

## CONCEPTO DE LIDERAZGO. 1

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas (Daft, 2006, p. 4), y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.



## ENFOQUES DEL LIDERAZGO 2

- Enfoque Conductual. Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos
  - Enfoque de Contingencia Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica
  - Enfoque Emergente Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son:
    1. Liderazgo carismático
    2. El Liderazgo transformacional
- Enfoque Metacultural. Debe garantizar y legitimar la educación del futuro



## 3 FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

La efectividad del liderazgo demanda un comportamiento que una y estimule a los seguidores para alcanzar los objetivos establecidos en situaciones específicas. Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.



## LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL. 4

La ética debe ir de la mano con los líderes que aspiran a ejercer alguna influencia decisiva en su organización, obteniendo con esto grandes satisfacciones y mayores oportunidades para el futuro. El comportamiento del líder dentro de la organización debe ser coherente conforme a su personalidad, sus creencias y su buen juicio, haciendo frente a las situaciones que se le presentan.



## 5 CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

- Características
- a. El líder debe tener el carácter de miembro
  - b. La primera significación del líder no resulta por sus rasgos individuales únicos, universales
  - c. tener la oportunidad de ocupar ese rol en el grupo
  - d. Poseer capacidad para formular estrategias.
  - e. Saber autoevaluarse
- Cualidades de un líder
- Capacidad de marcar objetivos, humildad y tolerancia, aprendizaje, responsable, carisma, compromiso, habilidades sociales y persona comunicativa



## TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO 6

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas. Históricamente han existido cinco edades del liderazgo

- 1.- Edad del liderazgo de conquista.
- 2.- Edad del liderazgo comercial.
- 3.- Edad del liderazgo de organización.
- 4.- Edad del liderazgo e innovación.
- 5.- Edad del liderazgo de la información.

Liderazgo en la "Nueva Edad".

