

**Nombre del profesor: Ivan Alexis Rivas Álvarez**

**Nombres del alumno : Talina Argueta Morales**

**Nombre de la Materia: Dirección y liderazgos**

**Nombre de la licenciatura: Contaduría pública y finanzas**

**Cuatrimestre : 7mo cuatrimestre**



**Unidad: I**

# Generalidades

## GENERALIDAD DE LIDERAZGO

Conjunto de habilidades directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado

Un buen líder debe saber, delegar y confiar en las habilidades de otros, reconociendo que existen tareas en el que existen tareas en la que otras personas están más capacitadas para tener éxito

## ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

El liderazgo se basaba en la idea de que el líder era un héroe, un individuo sobresaliente en su campo de acción que guiaba a otros

En qué liderazgo ha existido por miles de años a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que podamos estar de acuerdo. Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él

## TEORÍA DE LIDERAZGO

Son un conjunto de modelos, conceptos y enfoques que buscan aplicar cómo se da el liderazgo en diferentes contextos.

Las primeras teorías de liderazgo incluyen una variedad de enfoques que han sido ampliamente estudiados y discutidos en la literatura sobre liderazgo. Esta teoría busca identificar las características, cualidades y comportamientos que hacen que una persona sea líder efectivo, así como los factores que influyen en la relación entre líderes y seguidores

## LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

Es un estilo de liderazgo que se basa en la integridad, la transparencia y el respeto hacia los demás

Los líderes éticos toman decisiones y actúan de acuerdo con los valores morales y éticos que promueven el bienestar y la justicia

Algunas características de liderazgo ético son:

- Tratar a todos los empleados de manera justa e imparcial
- Asegurarse que las decisiones sean objetivas
- Aplicar las oportunidades, recompensas y consecuencias de manera uniforme
- Mostrar equidad
- Escuchar ambos lados, por igual
- Escuchar soluciones que satisfagan a ambas partes

**BIBLIOGRAFÍA BÁSICA Y COMPLEMENTARIA:**

- Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 1ª edición
- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA
- Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
- DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson.