

Nombre del profesor: Ivan Alexis Rivas Álvarez

Nombres del alumno : Talina Argueta Morales

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgos

Nombre de la licenciatura: Contaduría pública y finanzas

Cuatrimestre : 7mo cuatrimestre



Unidad: I

Generalidades

GENERALIDAD DE LIDERAZGO

Conjunto de habilidades directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado

Un buen líder debe saber, delegar y confiar en las habilidades de otros, reconociendo que existen tareas en el que existen tareas en la que otras personas están más capacitadas para tener éxito

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

El liderazgo se basaba en la idea de que el líder era un héroe, un individuo sobresaliente en su campo de acción que guiaba a otros

En qué liderazgo ha existido por miles de años a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que podamos estar de acuerdo. Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él

TEORÍA DE LIDERAZGO

Son un conjunto de modelos, conceptos y enfoques que buscan aplicar cómo se da el liderazgo en diferentes contextos.

Las primeras teorías de liderazgo incluyen una variedad de enfoques que han sido ampliamente estudiados y discutidos en la literatura sobre liderazgo. Esta teoría busca identificar las características, cualidades y comportamientos que hacen que una persona sea líder efectivo, así como los factores que influyen en la relación entre líderes y seguidores

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

Es un estilo de liderazgo que se basa en la integridad, la transparencia y el respeto hacia los demás

Los líderes éticos toman decisiones y actúan de acuerdo con los valores morales y éticos que promueven el bienestar y la justicia

Algunas características de liderazgo ético son:

- Tratar a todos los empleados de manera justa e imparcial
- Asegurarse que las decisiones sean objetivas
- Aplicar las oportunidades, recompensas y consecuencias de manera uniforme
- Mostrar equidad
- Escuchar ambos lados, por igual
- Escuchar soluciones que satisfagan a ambas partes

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA Y COMPLEMENTARIA:

- Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición
- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA
- Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
- DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson.