



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO



Nombre del Alumno: Dulce Yuridia Jiménez Ozuna.

Nombre del tema: Unidad 3 y 4

Parcial: 2do parcial.

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.

Nombren del profesor: Ivan Alexis rivas albores.

Nombre de la Licenciatura: Contaduría Publica Y Finanzas.

Cuatrimestre: 7to.

Lugar y Fecha de elaboración: 29 de Noviembre 2024





RELACIONES, DIATICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

Es un enfoque de liderazgo que explica por que los lideres varían su comportamiento de la influencia y los seguidores de esta.



Son las diferentes relaciones entre los compañeros de trabajo o bien el comportamiento de los seguidores.



El intercambio entre líder y miembro es la calidad de relación o condición que estos tienen.

Es la interacción de dos personas que se comunican entre si para tener una mejor interacción dentro de la organización o empresa.



Los seguidores son las personas que siguen o admiran la organización, persona o empresa para que puedan adaptar las ideas, valores o comportamientos dentro de la empresa.



La delegación es cuando asignan responsabilidades de un grupo de personas o ya sea de una empresa para poder mejorar la eficiencia y la productividad.

Liderazgo transcultural



Es un estilo de dirección que diferentes direcciones para poderse comunicar, crear redes sociales y poder saber cuantos seguidores tienen en la organización.

Son los administradores de las organizaciones que tienen las habilidades y actitudes para poder comunicarse con las personas de forma eficaz y poder motivarlos.



Es una variable de situaciones primordiales que determinan un estilo de liderazgo que es una de las más adecuadas como es la eficaz de parte de los trabajadores.

Es la capacidad de un líder para poder dirigir y gestionar a un grupo de personas para poderlos comprender o entender su comunicación para ser más eficientes en sus trabajos.

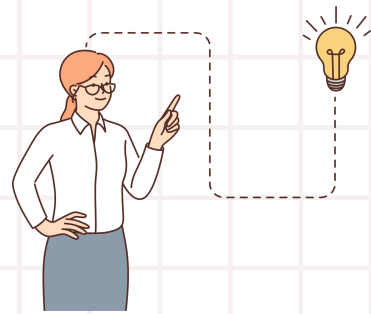


Debe ser capaz de comunicarse de una manera efectiva para poder lograr los objetivos de una mejor comunicación en la organización para tener un mejor ambiente laboral.

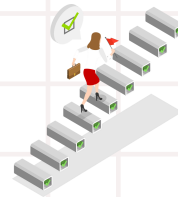


Esto sirve para tener una mejor comunicación, incrementos de productividad, mejorar la comunicación entre las personas y estar más satisfechos con sus compañeros o con el área.

Algunos líderes que han dejado historia



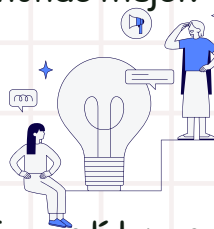
Los líderes influyentes han logrado influenciar y promover los cambios sociales.



Alejandro magno fue un conquistador audaz y unificador de pueblos en donde triunfaba su liderazgo y su visión de un mundo mejor.



A través de su liderazgo, han logrado superar obstáculos y han inspirado a las personas a luchar por un mundo mejor.



Mahatma Gandhi fue un líder pacifista y defensor de derechos humanos en sus principios de basaba en la verdad, honestidad y justicia.



Nelson Mandela fue un líder en la lucha contra la discriminación, la igualdad y la justicia donde el liderazgo fue duradero en su misión.

La influencia de estos líderes ha trascendido el tiempo y ha dejado un impacto duradero en la sociedad y el claro ejemplo de un líder.

Conclusión:

La teoría diádica del liderazgo destaca la importancia de las relaciones individuales entre un líder y cada uno de sus seguidores, subrayando que estas interacciones personalizadas influyen significativamente en la dinámica del equipo y en la efectividad del liderazgo. Este enfoque permite comprender cómo la variabilidad en el comportamiento del líder puede impactar en el desarrollo y la cohesión del grupo.

El liderazgo transcultural es esencial en un mundo en constante cambio, ya que permite a los líderes adaptarse a diversas culturas y estilos de vida, facilitando la integración y motivación de equipos multiculturales. La capacidad de ajustar el estilo de liderazgo según el contexto cultural es fundamental para el éxito en mercados globales.

Alejandro Magno, Mahatma Gandhi y Nelson Mandela son ejemplos de líderes influyentes que, a través de sus visiones y acciones, han dejado un impacto significativo en la historia, ya sea mediante la conquista, la defensa de los derechos humanos o la lucha contra la discriminación. Su legado perdura en las enseñanzas y cambios sociales que inspiraron en sus respectivas épocas y más allá del liderazgo.

