

**EL LIDERAZGO Y SUS
GENERALIDADES.**

ALUMNA

Bryseyda Karla
Cuvas Covarrubias

DOCENTE

IVAN ALEXIS RIVERA
ALBORES

MATERIA:

* **DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

* **Unidad II**

FUENTES
BIBLIOGRAFICAS

TRACY, B. (2015).
LIDERAZGO (VOL. 1).
HARPERENFOQUE.

YUKL, G. (2008).
LIDERAZGO EN LAS
ORGANIZACIONES.

Cuatrimestre

* **7°**

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

LIDERAZGO

Concepto

Se define principalmente como un proceso de influencia en los demás para alcanzar objetivos comunes.

ENFOQUES DEL LIDERAZGO

Mejora la efectividad del liderazgo al adaptar estilos y estrategias a las características del equipo y el contexto.

se dividen en varias teorías.

1. Enfoque conductual
2. Enfoque de contingencia
3. Enfoque emergente
4. El liderazgo transformacional
5. Enfoque metacultural

ANTECEDENTES DE UN LIDERAZGO

son los conceptos, teorías, y prácticas históricas que explican cómo ha evolucionado el liderazgo a lo largo del tiempo, ayudan a entender las bases sobre las que se construyeron las teorías modernas del liderazgo y cómo han cambiado las ideas sobre lo que significa ser un líder efectivo.

Comienzo

- Liderazgo en la Antigüedad
- Teoría de los Rasgos (Siglo XIX-XX)
- Teorías Conductuales (Años 1940-1960).
- Teorías de la Contingencia (Años 1960-1970)
- Liderazgo Transformacional y Transaccional (1970-1980)
- Teoría del Liderazgo Carismático (1980)
- Liderazgo Situacional y Adaptativo (1980 en adelante)
- Enfoque Metacultural y Global(2000 en adelante)

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

TEORIA DE LIDERAZGO

Es maximizar la efectividad del líder mediante la adaptación de su estilo a las circunstancias específicas y las necesidades del equipo.

Busca que el lider pueda:

1. Diagnosticar el entorno
2. Adaptar su estilo
3. Aumentar la efectividad y cohesión del equipo

ETICA PROFESIONAL

Se centra en realizar el trabajo con integridad, responsabilidad, y respeto.

El profesionista de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás y a su persona.

ENFOQUE ÉTICO EN EL LIDERAZGO

Buscar un comportamiento íntegro y ético que sirva de ejemplo y que inspire a otros.

Algunos puntos son:

1. La responsabilidad social
2. La coherencia
3. La capacidad del líder de ser un catalizador de cambio positivo