

**ALUMNO: ANTONIO DE JESUS VILLATORO CAMACHO**

**NOMBRE DEL TEMA: LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO**

**PARCIAL: SEGUNDO MODULO**

**NOMBRE DE LA MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO**

**NOMBRE DEL PROFESOR: IVAN ALEXIS RIVAS ALBORES**

**CARRERA: LICENCIATURA EN CONTADURIA PÚBLICA Y FINANZAS**

**CUATRIMESTRE: 7MO CUATRIMESTRE**

# DIRECCION Y LIDERAZGO

**RELACIONES  
DIDACTICAS,  
SEGUIDORES Y  
DELEGACIONES**

## **BENEFICIOS**

- mejora la comunicación y el trabajo en equipo
- fomenta el crecimiento y el desarrollo personal y profesional
- incrementa la motivación y el compromiso

## **DESAFIOS Y LIMITACIONES**

- establecer relaciones efectivas puede ser un desafío
- la motivación y el compromiso puede variar entre los seguidores
- la retroalimentación constructiva puede ser difícil de proporcionar y recibir

**LIDERAZGO  
TRANSCULTURAL**

## **DEFINICION**

El liderazgo transcultural puede verse reflejado en un mismo país donde existan diferencias étnicas. Un claro ejemplo es nuestra nación donde predomina la heterogeneidad de formas de pensar y de vivir, donde no es lo mismo ser originario de Chiapas que del Distrito Federal porque de inicio el estilo de vida no es el mismo.

A. Etling (1998): "Es el liderazgo que busca romper las barreras culturales al integrar las diferentes formas de pensar" (p. 87).

**ALGUNOS LIDERES  
QUE HAN DEJADO  
HISTORIA**

## **LIDERES POLITICOS**

**NELSON MANDELA:** luchó contra el apartheid y se convirtió en el primer presidente negro de sudafrica.

## **LIDERES EMPRESARIALES**

**ELON MUSK:** Emprendedor y visionario en la industria de la energía renovable y la exploración espacial

## **LIDERES SOCIALES**

**CESAR CHAVEZ:** lidero la lucha por los derechos de los trabajadores agrícolas en los estados unidos.

**La materia tiene como intención que aprendamos y desarrollemos habilidades como líderes, que aprendamos a como tomar decisiones, aprendamos a resolver problemas.**

**aprender de los demás países y los legados que dejaron los líderes, como motivar y hacer que los seguidores se sientan a gusto en el grupo, como hacer que se sientan tomados en cuenta, tener un cierto patrón y hacerlo.**

**tener una dirección que nos diga como hacerlo y un líder que ordene que hacer.**