

Nombre del Alumno: Jose Manuel Espinoza Lopez

Nombre de la Materia: Direccion y Liderazgo

Nombre del Profesor: Ivan Alexis Rivas Albores

Nombre de la Licenciatura : Contaduría Publica y Finanzas

CUATRIMESTRE 7

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA Y COMPLEMENTARIA:

Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México

Pearson Prentice Hall.11ª edición

Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas

(conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.

Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.).

México: Fondo de Cultura Económica.

Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial

CECSA

Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones

DIRECCION Y LIDERAZGO

RELACIONES DIADICAS, SEGUIDORES Y DELEGACION

La teoria diadica o tambien llamado loiderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por que los lideres varian su comportamiento teniendo mas influencia y efectos de distintos seguidores.
DIADA: es la relacion que surgen entre un lider y un seguidor.
DIADICA: se refiere a la relacion entre un lider y cada seguidor en una unidad de trabajo.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Es de suponerse que los administradores de las organizaciones multiculturales posean las habilidades y actitudes para relacionarse con la gente de manera eficaz y motivarla mas alla de las diferencias de raza, genero, actitudes sociales y estilos de vida. El mundo de mercados actuales cambian de manera constante y continua por lo que resulta necesaria una nueva forma de liderazgo.

LIDERES DE HISTORIA

Se puede decir que algunas personas han dejado huella en la parte de la historia en el liderazgo, tales, como son los siguientes: JULIO CESAR (100 a.c - 44 a.c.) CLEOPATRA (69 a.c. - 30 a.c.) BOUDICA (c. 26-61) GENGIS KAN,

CONCLUSION

EN ESTE TEMA COMPRENDO QUE SE TRATA DE LA RELACION ENTRE UN LIDER Y LAS PERSONAS QUE LA RODEAN Y QUE CONFORMAN UN GRUPO DE TRABAJO, ESTO CONLLEVA A TRABAJAR JUNTOS PARA LOGRAR EL OBJETIVO. TAMBIEN ES IMPORTANTE SABER LA RESPONSABILIDAD DE AMBOS PARA QUE TODO SALGA DE LA MEJOR MANERA.